



REVIZIJSKO POROČILO
O PRAVILNOSTI OBRAČUNAVANJA PLAČ ČLANOV UPRAVE
LUKE KOPER, D. D., KOPER
ZA LETO 2005



*Bedimo
nad potmi
javnega
denarja*



POS LANSTVO

Računsko sodišče pravočasno in objektivno obvešča javnosti o pomembnih odkritjih revizij poslovanja državnih organov in drugih uporabnikov javnih sredstev ter svetuje, kako naj državni organi in drugi porabniki javnih sredstev izboljšajo svoje finančno poslovanje.

**REVIZIJSKO POROČILO
O PRAVILNOSTI OBRAČUNAVANJA PLAČ ČLANOV UPRAVE
LUKE KOPER, D. D., KOPER
ZA LETO 2005**



Številka: 1208-1/2006-16

Ljubljana, 22. decembra 2006



Računsko sodišče je revidiralo plače članov uprave Luke Koper, d. d., Koper (v nadaljevanju: družba Luka Koper) za leto 2005. Družba Luka Koper je za leto 2005 članom uprave obračunala plačo v znesku 56.344.274 tolarjev, bonitete v znesku 1.000.267 tolarjev, povračila stroškov v zvezi z delom v znesku 380.860 tolarjev, regres za letni dopust v znesku 180.000 tolarjev in odpravnino ob upokojitvi.

Cilj revizije je izrek mnenja o pravilnosti določanja, obračunavanja in izplačevanja plač, drugih prejemkov, bonitet, povračil stroškov v zvezi z delom in regresa za letni dopust članov uprave.

Računsko sodišče je o pravilnosti poslovanja družbe Luka Koper pri določanju, obračunavanju in izplačevanju plač, drugih prejemkov, bonitet, povračil stroškov v zvezi z delom in regresa za letni dopust članov uprave družbe Luka Koper za leto 2005 izreklo *pozitivno mnenje*.

Računsko sodišče od družbe Luka Koper ni zahtevalo predložitve *odzivnega poročila*, ker so bile že med revizijo odpravljene ugotovljene nepravilnosti in sprejeti ustrezni popravljalni ukrepi.

KAZALO

1. UVOD	7
1.1 OBRAZLOŽITEV REVIZIJE.....	7
1.2 PREDSTAVITEV DRUŽBE LUKA KOPER	7
2. UGOTOVITVE	9
2.1 IMENOVANJE IN PREJEMKI ČLANOV UPRAVE.....	9
2.1.1 Imenovanje članov uprave	9
2.1.2 Določanje, obračunavanje in izplačevanje plač.....	10
2.1.2.1 Osnovna plača in dodatek za delovno dobo	10
2.1.2.2 Del plače za delovno uspešnost	11
2.1.2.3 Del plače za poslovno uspešnost	11
2.1.3 Določanje in obračunavanje bonitet.....	12
2.1.3.1 Boniteta za uporabo mobilnega telefona	12
2.1.3.2 Boniteta za uporabo službenega vozila za privatne namene.....	12
2.1.4 Povračila stroškov v zvezi z delom.....	13
2.1.5 Regres za letni dopust	14
2.1.6 Odpravnina ob upokojitvi.....	14
3. MNENJE	15
4. ODZIVNO POROČILO	16

1. UVOD

Revizijo pravilnosti obračunavanja plač članov uprave Luke Koper, d. d., Koper, Vojkovo nabrežje 38, Koper za leto 2005 smo izvedli na podlagi Zakona o računskem sodišču (v nadaljevanju: ZRacS-1)¹ in programa za izvrševanje revizijske pristojnosti računskega sodišča v letu 2006. Sklep o izvedbi revizije² je bil izdan 31. 1. 2006.

1.1 Obrazložitev revizije

Predmet revizije je ugotavljanje pravilnosti obračunavanja plač glavnega direktorja in članov uprave družbe Luka Koper (v nadaljevanju: člani uprave) za leto 2005. Cilj revizije je izrek mnenja o pravilnosti določanja, obračunavanja in izplačevanja plač, drugih prejemkov, bonitet, povračil stroškov v zvezi z delom in regresa za letni dopust članov uprave.

Ta revizija je del prečne revizije pravilnosti obračunavanja plač direktorjev v desetih javnih podjetjih, članov uprave v treh gospodarskih družbah, v katerih ima Republika Slovenija večinski poslovni delež, in direktorjev v dveh gospodarskih družbah, ki opravljata gospodarsko javno službo, za leto 2005.

Revizija pravilnosti obračunavanja plač članov uprave je obsegala preizkušanje skladnosti določanja, obračunavanja in izplačevanja plač, drugih prejemkov, bonitet, povračil stroškov v zvezi z delom in regresa za letni dopust članov uprave s predpisi, internimi akti in pogodbenimi določili.

Preveritve smo opravili s preizkušanjem podatkov, uporabljali pa smo tudi analitične metode.

Pri oblikovanju mnenja smo upoštevali odgovornost pristojnih organov družbe Luka Koper za določanje, obračunavanje in izplačevanje plač, drugih prejemkov, bonitet, povračil stroškov v zvezi z delom in regresa za letni dopust članov uprave za leto 2005.

1.2 Predstavitev družbe Luka Koper

Družba Luka Koper je bila ustanovljena dne 23. 5. 1957 in je vpisana v sodni register pri Okrožnem sodišču v Kopru pod vložno številko 10032200. Osnovni kapital družbe znaša 14.000.000 tisoč tolarjev in je razdeljen na 6.860.000 prednostnih participativnih kosovnih delnic in 7.140.000 navadnih kosovnih imenskih delnic.

¹ Uradni list RS, št. 11/01.

² Št. 1208-1/2006-3.

Prednostne participativne delnice z omejeno glasovalno pravico se glasijo na ime Republike Slovenije in so izdane v nematerializirani obliki. Dne 31. 12. 2005 je imela družba Luka Koper naslednje delničarje:

- Republika Slovenija – 51 odstotkov,
- Občina Koper – 6,63 odstotka,
- Slovenska odškodninska družba – 7,83 odstotka,
- Pooblaščenice investicijske družbe, vzajemni in pokojninski skladi – 9,05 odstotka,
- Kapitalska družba – 5,30 odstotka,
- fizične osebe – 13,50 odstotka,
- druge pravne osebe – 6,69 odstotka.

Osnovna dejavnost družbe Luka Koper je pretovor in skladiščenje blaga. Družba Luka Koper izvaja tudi gospodarsko javno službo, in sicer redno vzdrževanje pristaniške infrastrukture ter objektov za varnost plovbe in plovnih poti ter opravlja storitve v zvezi s preprečevanjem in odpravo posledic onesnaževanja morja.

V skladu s Statutom družbe Luka Koper³ ima uprava družbe enega člana – glavnega direktorja, ki ga imenuje nadzorni svet za dobo petih let, z možnostjo ponovnega imenovanja. Prejemke glavnega direktorja določi nadzorni svet. Glavni direktor je v družbi v delovnem razmerju. Individualno pogodbo o zaposlitvi sklene z njim predsednik nadzornega sveta.

V skladu s spremenjenim statutom⁴ ima uprava družbe predsednika uprave, namestnika predsednika uprave, člana uprave in delavskega direktorja. Delavski direktor predvsem zastopa in predstavlja interese delavcev glede kadrovskih in socialnih vprašanj. Člane uprave imenuje in razrešuje nadzorni svet. Delavskega direktorja predlaga v upravo družbe svet delavcev, ki predlaga nadzornemu svetu tudi njegovo razrešitev. Mandat članov uprave traja pet let z možnostjo ponovnega imenovanja. Medsebojne pravice in obveznosti med posameznim članom uprave in družbo se določijo s posebno pogodbo, ki jo v imenu družbe sklene predsednik nadzornega sveta.

Z glavnim direktorjem je pogodbo o zaposlitvi in dodatek k pogodbi o zaposlitvi v imenu delodajalca sklenil takratni predsednik nadzornega sveta družbe Luka Koper Miha Kozinc. S člani uprave družbe Luka Koper je v imenu delodajalca sklenil pogodbe o zaposlitvi sedanji predsednik nadzornega sveta družbe Luka Koper Marko Starman.

V letu 2005 so bili odgovorne osebe Bruno Korelič, glavni direktor družbe Luka Koper od 12. 7. 1993 do vključno 24. 7. 2005, Marjan Babič, vršilec dolžnosti glavnega direktorja družbe Luka Koper od 25. 7. 2005 do vključno 23. 10. 2005 in namestnik predsednika uprave družbe Luka Koper od 24. 10. 2005, Robert Časar, predsednik uprave družbe Luka Koper od 24. 10. 2005. Med izvajanjem revizije je bil odgovorna oseba Robert Časar, predsednik uprave družbe Luka Koper.

³ Notarski zapis, opr. št. SV 1049/01 z dne 28. 8. 2001.

⁴ Sprejet na skupščini družbe Luka Koper dne 28. 7. 2005.

2. UGOTOVITVE

2.1 Imenovanje in prejemki članov uprave

2.1.1 Imenovanje članov uprave

Glavnega direktorja družbe Luka Koper (v nadaljevanju: glavni direktor) je nadzorni svet družbe Luka Koper (v nadaljevanju: nadzorni svet) 1. 8. 2001 imenoval za mandatno dobo petih let⁵. Pogodba o zaposlitvi z glavnim direktorjem je bila sklenjena za obdobje od 1. 8. 2001 do 31. 7. 2006. Dodatek k pogodbi o zaposlitvi z glavnim direktorjem je bil podpisan dne 24. 6. 2002. Nadzorni svet je sprejel odstopno izjavo glavnega direktorja⁶ in je soglašal, da ostane v rednem delovnem razmerju v družbi Luka Koper do 30. 9. 2005.

Vršilca dolžnosti glavnega direktorja družbe Luka Koper (v nadaljevanju: v. d. glavnega direktorja) je imenoval nadzorni svet za obdobje do imenovanja nove uprave družbe⁷. Pogodba o zaposlitvi z v. d. glavnega direktorja je bila sklenjena za obdobje od 26. 7. 2005 do vključno imenovanja nove uprave družbe. Nadzorni svet je 24. 10. 2005 razrešil v. d. glavnega direktorja in ga istočasno imenoval za namestnika predsednika uprave družbe Luka Koper (v nadaljevanju: namestnik predsednika uprave) za mandatno dobo petih let⁸. Pogodba o zaposlitvi z namestnikom predsednika uprave je bila sklenjena za obdobje od 24. 10. 2005 do 24. 10. 2010.

Predsednika uprave družbe Luka Koper (v nadaljevanju: predsednik uprave) je imenoval nadzorni svet za mandatno dobo petih let⁹. Pogodba o zaposlitvi s predsednikom uprave je bila sklenjena za obdobje od 24. 10. 2005 do 24. 10. 2010.

Člana uprave družbe Luka Koper (v nadaljevanju: član uprave) in delavskega direktorja družbe Luka Koper (v nadaljevanju: delavski direktor) je nadzorni svet imenoval za mandatno dobo petih let¹⁰. Pogodbi o zaposlitvi s članom uprave in delavskim direktorjem sta bili sklenjeni za obdobje od 4. 11. 2005 do 4. 11. 2010.

⁵ Sedma redna seja nadzornega sveta z dne 26. 7. 2001.

⁶ Z dne 25. 7. 2005.

⁷ Prva redna seja nadzornega sveta družbe Luka Koper z dne 25. 7. 2005.

⁸ Šesta redna seja nadzornega sveta družbe Luka Koper z dne 24. 10. 2005.

⁹ Šesta redna seja nadzornega sveta družbe Luka Koper z dne 24. 10. 2005.

¹⁰ Sedma redna seja nadzornega sveta družbe Luka Koper z dne 4. 11. 2005.

2.1.2 Določanje, obračunavanje in izplačevanje plač

Plače direktorjev gospodarskih družb, v katerih ima Republika Slovenija ali občine večinski poslovni delež, niso zakonsko omejene. Prvi odstavek 253. člena Zakona o gospodarskih družbah¹¹ nalaga nadzornemu svetu, da mora pri določitvi celotnih prejemkov posameznega člana uprave (plača, udeležba v dobičku, povračila stroškov, zavarovalne premije, provizije, druga dodatna plačila) poskrbeti za to, da so vsi prejemki direktorja oziroma članov uprave v ustreznem sorazmerju z nalogami direktorja oziroma članov uprave in s finančnim stanjem podjetja.

Vlada Republike Slovenije je sprejela Sklep o priporočilih predstavnikom Republike Slovenije v nadzornih svetih gospodarskih družb, katerih večinska lastnica je Republika Slovenija, pri sklepanju pogodb o zaposlitvi direktorjev¹² (v nadaljevanju: sklep Vlade RS o priporočilih). Sklep Vlade RS je priporočilo in zato ni pravno zavezujoč.

V 3. členu sklepa Vlade RS o priporočilih je osnovna plača določena v višini aritmetične sredine povprečne plače v Republiki Sloveniji, izplačane v preteklem letu, in povprečne plače v dejavnosti, izplačane v predpreteklem mesecu, pomnožene z mnogokratnikom glede na velikost družbe¹³.

Plača je v skladu z drugim odstavkom 126. člena Zakona o delovnih razmerjih¹⁴ sestavljena iz osnovne plače, dela plače za delovno uspešnost in dodatkov. Sestavni del plače je tudi plačilo za poslovno uspešnost, če je tako dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi.

Družba Luka Koper je za leto 2005 članom uprave obračunala plačo v znesku 56.344.274 tolarjev.

2.1.2.1 Osnovna plača in dodatek za delovno dobo

V pogodbi o zaposlitvi z glavnim direktorjem je določena osnovna plača v višini osemkratne povprečne bruto plače na zaposlenega Skupine družbe Luka Koper v zadnjih treh mesecih.

V pogodbi o zaposlitvi z v. d. glavnega direktorja je določena osnovna plača v višini osemkratne povprečne bruto plače na zaposlenega Skupine družbe Luka Koper v zadnjih treh mesecih oziroma sorazmerni delež zneska, če v. d. glavnega direktorja preneha opravljati funkcijo, ko še ni konec meseca. V pogodbi o zaposlitvi z namestnikom predsednika uprave je določena osnovna plača v višini 7,60-kratne povprečne bruto plače na zaposlenega Skupine družbe Luka Koper v zadnjih treh mesecih.

V pogodbi o zaposlitvi s predsednikom uprave je določena osnovna plača v višini osemkratne povprečne bruto plače na zaposlenega Skupine družbe Luka Koper v zadnjih treh mesecih.

V pogodbah o zaposlitvi s članom uprave in delavskim direktorjem je določena osnovna plača v višini 7,06-kratne povprečne bruto plače na zaposlenega Skupine družbe Luka Koper v zadnjih treh mesecih.

¹¹ Uradni list RS, št. 15/05.

¹² 70. seja Vlade RS z dne 16. 7. 1998 in 70. seja Vlade RS z dne 11. 4. 2002.

¹³ Za majhne družbe se upošteva mnogokratnik 3, za srednje družbe mnogokratnik 4 in za velike pa mnogokratnik 5.

¹⁴ Uradni list RS, št. 42/02.

Iz sklepa nadzornega sveta družbe Luka Koper¹⁵ je razvidno, da se s člani uprave sklenejo aneksi k pogodbam o zaposlitvi, v katerih naj bi bilo določeno, da so člani uprave od dneva imenovanja med drugim upravičeni do dodatka za delovno dobo v skladu s Kolektivno pogodbo o pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev, zaposlenih v delniški družbi Luka Koper in njenih odvisnih družbah¹⁶ (v nadaljevanju: kolektivna pogodba družbe Luka Koper).

Izplačilo osnovnih plač in dodatkov za delovno dobo je bilo v vseh pomembnih pogledih pravilno.

2.1.2.2 Del plače za delovno uspešnost

Člani uprave v pogodbah o zaposlitvi nimajo določenega dela plače za delovno uspešnost in ga v letu 2005 tudi niso prejeli.

2.1.2.3 Del plače za poslovno uspešnost

Del plače za poslovno uspešnost je v pogodbah o zaposlitvi s člani uprave določen kot nagrada oziroma letna nagrada.

V pogodbi o zaposlitvi z glavnim direktorjem je določeno, da je pri preseganju obveznosti¹⁷ upravičen do nagrade oziroma do povečanja bruto letne plače v višini do 25 odstotkov, o čemer odloča nadzorni svet družbe.

V pogodbi o zaposlitvi z v. d. glavnim direktorjem je določeno, da lahko nadzorni svet v obdobju trajanja pogodbe o zaposlitvi ob izjemnem ali izrednem preseganju načrta razvoja družbe in gospodarskega načrta družbe sprejme sklep, da se v. d. glavnemu direktorju dodeli nagrada do višine treh realiziranih mesečnih plačil za poslovanje družbe, izračunanih iz povprečnega mesečnega plačila zadnjih treh mesecev dela v. d. glavnega direktorja.

V pogodbah o zaposlitvi s predsednikom uprave, namestnikom predsednika uprave, članom uprave in delavskim direktorjem je določeno, da zaposlenemu lahko pripada letna nagrada do 25 odstotkov bruto plače, če preseže cilje iz letnega poslovnega načrta družbe. Morebitno nagrado in višino nagrade letno določi nadzorni svet ob sprejemanju poslovnega načrta za preteklo leto. Nagrada se izplača do 20. 3. v tekočem letu. Če zaposleni ne doseže ciljev iz poslovnega načrta, mu nadzorni svet ob sprejemanju poslovnega poročila za preteklo leto lahko naloži plačilo kazni, in sicer v višini do 25 odstotkov letne bruto plače. Zaposleni mora ta znesek plačati do 20. 3. tekočega leta.

Iz sklepa nadzornega sveta družbe Luka Koper¹⁸ je razvidno, da se s člani uprave sklenejo aneksi k pogodbam o zaposlitvi, v katerih naj bi bilo določeno, da so člani uprave od dneva imenovanja med

¹⁵ Sprejet na drugi korespondenčni seji z dne 25. 10. 2006.

¹⁶ Z dne 1. 12. 1997 in spremembami z dne 22. 12. 1998, 14. 12. 1999, 24. 10. 2000, 2. 10. 2003 in 8. 9. 2005.

¹⁷ V 4. členu dodatka k pogodbi o zaposlitvi so določene obveznosti za leto 2005, in sicer skupni pretovor 11,2 milijona ton, prihodki iz poslovanja 14.674.449 tisoč tolarjev, stroški poslovanja 11.152.582 tisoč tolarjev, dobiček iz poslovanja 3.521.868 tisoč tolarjev in donosnost kapitala 7,5 odstotka.

¹⁸ Sprejet na drugi korespondenčni seji z dne 25. 10. 2006.

drugim upravičeni do dela plače iz rezultatov poslovanja (trinajsta plača) v skladu s kolektivno pogodbo družbe Luka Koper.

2.1.2.3.1 Plača za poslovno uspešnost v obliki letne nagrade

Družba Luka Koper je glavnemu direktorju aprila in maja 2005 obračunala del plače za poslovno uspešnost za leto 2004 v skupnem znesku 6.581.156 tolarjev.

Del plače za poslovno uspešnost je bil glavnemu direktorju obračunan na podlagi sklepa nadzornega sveta družbe Luka Koper¹⁹, v katerem je določeno, da nadzorni svet družbe Luka Koper odobri glavnemu direktorju v skladu s pogodbo o zaposlitvi nagrado za dosežene rezultate v poslovnem letu 2004 v znesku 6.581.156 tolarjev, kar predstavlja 2,5-kratnik njegove povprečne bruto plače v letu 2004. Izplačilo dela plače za poslovno uspešnost v obliki letne nagrade je bilo v vseh pomembnih pogledih pravilno.

2.1.2.3.2 Plača za poslovno uspešnost v obliki trinajste plače

Družba Luka Koper je decembra 2005 članom uprave obračunala trinajsto plačo v skupnem znesku 4.755.877 tolarjev. Trinajsta plača je bila članom uprave obračunana na podlagi sklepa uprave družbe Luka Koper²⁰, ki določa, da se v skladu z 79. členom kolektivne pogodbe družbe Luka Koper vsem zaposlenim v družbi Luka Koper izplača trinajsta plača v višini ene posameznikove povprečne plače v obdobju od januarja do november 2005. Izplačilo se izvrši do 23. 12. 2005. Izplačilo dela plače za poslovno uspešnost v obliki trinajste plače je bilo v vseh pomembnih pogledih pravilno.

2.1.3 Določanje in obračunavanje bonitet

2.1.3.1 Boniteta za uporabo mobilnega telefona

V pogodbah o zaposlitvi s člani uprave je določeno, da so člani uprave upravičeni do rabe službenega mobilnega telefona. Glavnemu direktorju, v. d. glavnega direktorja oziroma namestniku predsednika uprave in delavskemu direktorju je bila v letu 2005 obračunana boniteta za uporabo mobilnega telefona v skupnem znesku 36.000 tolarjev. Obračun bonitet za uporabo mobilnega telefona je bil v vseh pomembnih pogledih pravičen.

2.1.3.2 Boniteta za uporabo službenega vozila za privatne namene

Družba Luka Koper je glavnemu direktorju od januarja do vključno junija 2005 in v. d. glavnega direktorja oziroma namestniku predsednika uprave od septembra do vključno novembra 2005 obračunala boniteto za uporabo službenega vozila za privatne namene v skupnem znesku 964.267 tolarjev.

¹⁹ Peta redna seja nadzornega sveta družbe Luka Koper z dne 4. 5. 2005.

²⁰ Tretja seja uprave družbe Luka Koper z dne 16. 12. 2005.

V pogodbah o zaposlitvi s člani uprave je določeno, da so upravičeni do rabe službenega vozila v zasebne namene s plačevanjem goriva v breme družbe.

Z namestnikom predsednika uprave in s članom uprave je družba Luka Koper sklenila pogodbi o uporabi osebnega avtomobila²¹. Iz pogodb o uporabi osebnega avtomobila je razvidno, da sta bila osebna avtomobila namestniku predsednika uprave in članu uprave izročena 1. 12. 2005. Iz plačilnih list za december 2005 ni razvidno, da bi bila namestniku predsednika uprave in članu uprave obračunana boniteta za uporabo službenega vozila tudi za osebne namene. Iz predloženega obračuna bonitet družbe Luka Koper je razvidno, da na podlagi drugega odstavka 30. člena Zakona o dohodnini²² (v nadaljevanju: ZDoh-1) obračunana boniteta za december 2005 znaša za namestnika predsednika uprave 107.946 tolarjev in za člana uprave 107.141 tolarjev. Družba Luka Koper namestniku predsednika uprave in članu uprave v nasprotju s 25. členom ZDoh-1 ni vključila bonitete v skupnem znesku 215.087 tolarjev v dohodek iz delovnega razmerja, od katerega je v skladu s prvim odstavkom 15. člena ZDoh-1 potrebno plačati dohodnino.

Ukrep družbe Luka Koper

Iz plačilnih list za marec 2006 je razvidno, da je družba Luka Koper obračunala namestniku predsednika uprave boniteto v znesku 107.946 tolarjev in članu uprave v znesku 107.141 tolarjev.

2.1.4 Povračila stroškov v zvezi z delom

Družba Luka Koper je članom uprave povrnila stroške v zvezi z delom (prevoz na delo in z dela in regres za prehrano) v znesku 380.860 tolarjev. Člani uprave so prejeli povrnjene stroške regresa za prehrano v znesku 850 tolarjev za dneve prisotnosti na delu.

V pogodbah o zaposlitvi imajo člani uprave določeno, da jim pripadajo nadomestila plače, povračila stroškov v zvezi z delom in regres za letni dopust tako, kot je dogovorjeno za ostale zaposlene s kolektivno pogodbo družbe Luka Koper.

Družba Luka Koper je članu uprave za december 2005 povrnila stroške za prevoz na delo in z dela v znesku 17.360 tolarjev. Iz pogodbe o uporabi osebnega avtomobila s članom uprave izhaja, da družba uporabniku ne plačuje stroškov za prihod in odhod na delo. Družba Luka Koper je v neskladju s pogodbo o uporabi osebnega avtomobila članu uprave povrnila stroške za prevoz na delo in z dela v znesku 17.360 tolarjev.

Ukrep družbe Luka Koper

Član uprave je družbi Luka Koper dne 18. 10. 2006 vrnil preveč povrnjene stroške za prevoz na delo in z dela v znesku 17.360 tolarjev.

²¹ Pogodbe o uporabi osebnega avtomobila nimajo datuma podpisa.

²² Uradni list RS, št. 70/05 in 115/05.

2.1.5 Regres za letni dopust

Glavnemu direktorju je bil izplačan regres za letni dopust v skupnem znesku 180.000 tolarjev²³ v skladu s sklepom uprave²⁴. Izplačan regres za letni dopust ni presegel 70 odstotkov povprečne plače predpreteklega meseca zaposlenih v Republiki Sloveniji²⁵. Izplačilo regresa za letni dopust je bilo v vseh pomembnih pogledih pravilno.

2.1.6 Odpravnina ob upokojitvi

Glavnemu direktorju je družba Luka Koper novembra 2005 obračunala odpravnino ob upokojitvi v skladu s 84. členom kolektivne pogodbe družbe Luka Koper, in sicer na podlagi ugotovitvene odločbe o prenehanju delovnega razmerja (zaradi upokojitve)²⁶, ki jo je izdal v. d. glavni direktor.

Kolektivna pogodba družbe Luka Koper v 84. členu določa, da znaša nagrada ob upokojitvi v višini štirih povprečnih mesečnih čistih plač na zaposlenega v družbi Luka Koper v mesecu pred upokojitvijo oziroma dveh povprečnih bruto plač delavca za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodneje.

V pogodbi o zaposlitvi z glavnim direktorjem je določeno, da pripada ob prenehanju delovnega razmerja zaradi odhoda v pokoj glavnemu direktorju odpravnina v višini njegove šestkratne zadnje mesečne bruto plače.

Ukrep družbe Luka Koper

Glavni direktor in družba Luka Koper sta 28. 8. 2006 sklenili sodno poravnavo, iz katere izhaja, da so s sklenitvijo sodne poravnave med pravnima strankama rešena vsa sporna razmerja in druga do druge nimata nikakršnih zahtevkov več.

²³ Aprila 2005.

²⁴ Sklep uprave družbe Luka Koper z dne 5. 4. 2005.

²⁵ Povprečna mesečna bruto plača v Republiki Sloveniji je februarja 2005 znašala 265.214 tolarjev.

²⁶ Z dne 5. 9. 2005.

3. MNENJE

Revidirali smo pravilnost določanja, obračunavanja in izplačevanja plač, drugih prejemkov, bonitet, povračil stroškov v zvezi z delom in regresa za letni dopust članov uprave družbe Luka Koper, d. d., Koper v letu 2005. Za pravilnost določanja, obračunavanja in izplačevanja plač, drugih prejemkov, bonitet, povračil stroškov dela in regresa za letni dopust članov uprave družbe Luka Koper je odgovoren nadzorni svet in predsednik uprave družbe Luka Koper, vsak v okviru svojih pristojnosti. Naša naloga je izreči mnenje o pravilnosti določanja, obračunavanja in izplačevanja plač, drugih prejemkov, bonitet, povračil stroškov dela in regresa za letni dopust članov uprave družbe Luka Koper za leto 2005.

Revidiranje smo izvedli v skladu z mednarodnimi revizijskimi standardi, ki jih določa Napotilo za izvajanje revizij²⁷. Revizijo smo načrtovali in izvedli tako, da smo pridobili ustrezne in zadostne dokaze za izrek mnenja.

Družba Luka Koper je v letu 2005 pri določanju, obračunavanju in izplačevanju plač, bonitet, povračil stroškov v zvezi z delom in regresa za letni dopust glavnemu direktorju in članov uprave v vseh pomembnih pogledih ravnala v skladu s predpisi, internimi akti in pogodbami o zaposlitvi (*pozitivno mnenje*).

²⁷ Uradni list RS, št. 41/01.

4. ODZIVNO POROČILO

Odzivno poročilo ni potrebno, ker so bile že med revizijskim postopkom odpravljene razkrite nepravilnosti oziroma sprejeti ustrezni popravljalni ukrepi (tretji odstavek 29. člena ZRacS-1), ki jih v nadaljevanju na kratko povzemamo:

- družba Luka Koper članoma uprave ni vključila bonitete v dohodek iz delovnega razmerja in jima je pri obračunu plače za marec 2006 obračunala boniteto v skupnem znesku 215.087 tolarjev (točka 2.1.3.2);
- družba Luka Koper je članu uprave povrnila stroške prevoza na delo in z dela v neskladju s pogodbo o uporabi osebnega avtomobila in ta je plačal družbi Luka Koper 17.360 tolarjev (točka 2.1.4);
- družba Luka Koper je z glavnim direktorjem sklenila sodno poravnavo (točka 2.1.6).

Pravni pouk

Tega poročila na podlagi tretjega odstavka 1. člena ZRacS-1 ni dopustno izpodbijati pred sodišči ali drugimi državnimi organi.

Igor Šoltes,
generalni državni revizor

Poslano:

1. Luki Koper, d. d., Koper, priporočeno;
2. Brunu Koreliču, priporočeno;
3. Državnemu zboru Republike Slovenije, priporočeno;
4. arhivu, tu.



RAČUNSKO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE · THE COURT OF AUDIT OF THE REPUBLIC OF SLOVENIA

Slovenska cesta 50, 1000 Ljubljana, Slovenija · tel.: +386 (0) 1 478 5800 · fax: + 386 (0) 1 478 5891
sloaud@rs-rs.si · www.rs-rs.si

Enota Maribor / Maribor Office

Ulica heroja Bračiča 6, 2000 Maribor, Slovenija · tel.: +386 (0) 2 250 5880 · fax: +386 (0) 2 250 5896