



REPUBLIKA SLOVENIJA

RAČUNSKO SODIŠČE

Prežihova 4, 1000 LJUBLJANA

Telefon: 178 58 88

Telefax: 178 58 91

Na podlagi 24. člena Zakona o Računskem sodišču (Ur. l. RS, št. 48/94) in v skladu s 23. členom Poslovnika Računskega sodišča Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 20/95) izdajam

PREDHODNO POROČILO

o nadzoru stroškov dela v

SPLOŠNI BOLNIŠNICI JESENICE

Cesta maršala Tita 112, Jesenice

Številka: 1213-15/97-9

Ljubljana, 14. oktober 1997

UVOD

V program dela Računskega sodišča za leto 1997 je bil uvrščen nadzor v javnem zdravstvenem zavodu Splošna bolnišnica Jesenice, Cesta maršala Tita 112, Jesenice (v nadaljevanju SBJ). Nadzor v obsegu selektivne revizije stroškov dela je obsegal preizkušanje podatkov v zvezi s:

- plačami,
- drugimi osebnimi prejemki in povračili,
- storitvami po pogodbah o delu,
- avtorskimi pogodbami in izplačila študentskim servisom.

Nadzor je bil opravljen na podlagi sklepa o izvedbi nadzora št. 1213-15/97-1, z dne 17.6.1997, opravili sta ga revizijski delavki Helena Kralj in Barbara Zajc na podlagi pooblastila št. 1213-15/97-2, z dne 17.6. 1997.

Cilj preizkušanja podatkov je bil zbrati dovolj ustreznih revizijskih dokazov, ki bi omogočili oblikovati mnenje o skladnosti izkazanih stroškov dela z veljavnimi predpisi. Preizkušanje podatkov za obdobje januar - maj 1997 je bilo opravljeno na sistematično izbranem vzorcu 80 zaposlenih (16% vseh zaposlenih), saj je bil cilj zajeti vse različne sestavine plač, ki se pojavljajo v zavodu ter plače zaposlenih iz različnih organizacijskih enot zavoda. V vzorec so bilo izbrani obračuni plač za 22 zdravnikov, 42 ostalih zdravstvenih delavcev ter 16 ostalih delavcev za obdobje 6 - ih mesecev.

SBJ se je preoblikovala v javni zdravstveni zavod na podlagi sklepa Vlade RS št. 511-02/93-14/1-8 z dne 11.2.1993. Zavod je pravna oseba s statusom javnega zdravstvenega zavoda in opravlja zdravstveno dejavnost na sekundarni ravni na območju Gorenjske. V sodni register je bil vpisan na podlagi sklepa Srg 1478/93 pod reg.vl. 1-4395-00 pri Temeljnem sodišču v Kranju, Enota v Kranju. Uskladitev z Zakonom o zavodih (v nadaljevanju ZZ) je bila vpisana v sodni register na podlagi sklepa Srg 212/94, z dne 21.3.1994. Ustanovitelj javnega zdravstvenega zavoda je Republika Slovenija, ustanoviteljske pravice in obveznosti pa izvršuje Vlada RS. SBJ opravlja zdravstveno dejavnost na sekundarni ravni, ki obsega:

- specialistično ambulantno dejavnost
- specialistično bolnišnično dejavnost
- bolnišnično lekarniško dejavnost
- preskrbo s krvjo in krvnimi pripravki
- patoanatomsko dejavnost in
- gospodarsko dejavnost (servisiranje in vzdrževanje, pranje, čiščenje in sterilizacijo za potrebe zavoda, pripravo bolniške hrane, pripravo paranteralnih raztopin).

Organi zavoda so: svet zavoda, direktor zavoda, strokovni svet, poslovni odbor, disciplinska komisija in komisija za varstvo pravic. Svet zavoda je organ upravljanja, ki ima trinajst članov od katerih je 7 zunanjih (po enega predstavnika imajo: ustanovitelj, občine Jesenice, Kranj, Radovljica, Tržič in Škofja Loka ter Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije) in 6 delavcev bolnišnice. Člani sveta zavoda so izvoljeni za štiri leta.

Direktor organizira in vodi delo in poslovanje zavoda, predstavlja in zastopa zavod in je odgovoren za zakonitost in strokovnost dela zavoda. Imenuje in razrešuje ga svet zavoda s soglasjem Vlade RS. Mandat direktorja traja štiri leta z možnostjo ponovnega imenovanja. Soglasje k imenovanju prim. Janeza Remškarja, dr. med. za direktorja SBJ je dala Vlada RS dne 6.5.1994 (št. akta 108-01/94).

Zavod opravlja svojo dejavnost v naslednjih enotah:

- temeljni bolnišnični oddelki: kirurški oddelek s fizioterapijo, interni oddelek s centrom za hemodializo, ginekološko-porodniški oddelek s centrom za bolezni dojk, pediatrični oddelek
- enote skupnega pomena: radiološki oddelek, anestezijski oddelek z reanimacijo, transfuziološki oddelek, laboratorij, lekarna, strokovna medicinska knjižnica, raziskovalna enota
- samostojne specialistične ambulante
- finančno-računovodski sektor
- upravno-gospodarski sektor
- ekonomsko-analitski sektor.

Oddelke vodijo predstojniki oddelkov, ostale enote (razen samostojnih specialističnih ambulant, strokovne medicinske knjižnice in raziskovalne enote) pa vodje enot. Poleg predstojnikov oddelkov in vodij enot, je delavka s posebnimi pooblastili in odgovornostmi tudi glavna sestra. Zavod nastopa v pravnem prometu v svojem imenu in za svoj račun. Za svoje obveznosti odgovarja z vsemi sredstvi, s katerimi razpolaga. Ustanovitelj ne odgovarja za obveznosti zavoda v pravnem prometu s tretjimi osebami. Zavod pridobiva sredstva za izvajanje dejavnosti:

- od Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije za opravljene storitve,
- iz proračuna Republike Slovenije za storitve in namene, za katere je z zakonom določeno, da se financirajo iz republiškega proračuna,
- s prodajo storitev drugim,
- z dotacijami, darili in iz drugih virov.

Statut zavoda v 43. in 44. členu določa, da presežek prihodkov nad odhodki zavod uporablja za razvoj svoje dejavnosti, o načinu razpolaganja s presežkom prihodkov nad odhodki pa odloča svet zavoda v soglasju z ustanoviteljem. O načinu ter višini pokrivanja morebitne izgube, ki je ni moč pokriti iz drugih razpoložljivih sredstev zavoda, odloča ustanovitelj na predlog sveta zavoda.

UGOTOVITVE

1. Sistemizacija in določanje plač zaposlenim

Sistemizacijo v SBJ določa Pravilnik o sistemizaciji, ki ga je v skladu s 26. in 53. členom Statuta SBJ in 2. členom Pravilnika o delovnih razmerjih sprejel direktor zavoda, dne 15.3.1995. Pravilnik o sistemizaciji določa 108 različnih delovnih mest v zavodu, opredeljuje zahtevano stopnjo izobrazbe za posamezno delovno mesto, zahtevan poklic, poskusno dobo in potrebne delovne izkušnje v poklicu ter osebna zaščitna sredstva za posamezno delovno mesto.

Dne 30. 8.1994 je direktor SBJ sprejel Pravilnik o upravičenosti dodatka k plači za delavce na deficitarnih delovnih mestih. Pravilnik določa kriterije za določitev dodatka k plači za delavce, ki delajo na delovnih mestih, ki jih ni mogoče zasesti s kadri, ki imajo ustrezno izobrazbo po zahtevah pravilnika o sistemizaciji, ker ustreznih kadrov ni na razpolago. Po tem pravilniku so do dodatka upravičeni tisti delavci, ki so si pridobili funkcionalna znanja in spretnosti v tolikšni meri, da lahko optimalno opravljajo dela na delovnih mestih, ki jih navaja ta pravilnik. Dodatek za deficitarnost gre v osnovo. Delavci, ki so do dodatka upravičeni, imajo pravico do napredovanja skladno z določili Pravilnika o napredovanju delavcev, zaposlenih v zdravstvu. V SBJ so upravičene do dodatka za deficitarnost srednje medicinske sestre, ki so usposobljene za delo višje medicinske sestre v intenzivni terapiji I. in II. Dodatek znaša dva razreda in se obračuna na osnovno oceno delovnega mesta srednje medicinske sestre v intenzivni terapiji I. in II., ki je ocenjeno s količnikom 2,50, tako da znaša osnovna plača skupaj z dodatkom za deficitarnost 2,75 količnika. Srednja medicinska sestra je upravičena do dodatka če izpolnjuje ostale pogoje, kot so: najmanj 12 mesecev delovnih izkušenj v poklicu ter ustrezna znanja in spretnosti. Upravičence do dodatka določi direktor zavoda na predlog predstojnika oddelka. Pri pregledu vzorca 80 zaposlenih je bilo ugotovljeno, da je bila na podlagi pravilnika določena osnovna plača dvema delavkama, obe delavki sta izpolnjevali pogoje, določene v pravilniku.

Ministrstvo za zdravstvo (v nadaljevanju MZ) je dne 28.9.1994 izdalo začasno soglasje k izplačilu akontacije plač in poračunov, določenih na podlagi predlaganih prvih razporeditev delavcev. Ob prvi razporeditvi je bilo razporejenih 522 delavcev na 94 različnih delovnih mest. Končno soglasje k prvi razporeditvi delavcev je MZ izdalo dne 25.1.1995.

Direktor SBJ je 25.4.1996 sprejel Sklep o višini plač za posamezna delovna mesta, s katerim je določena izhodiščna plača in vsi dodatki, ki so vezani na posamezno delovno mesto. Pri pregledu je bila izvedena primerjava podatkov kadrovske službe o razporeditvi delavca na določeno delovno mesto (sklep o razporeditvi, pogodba o zaposlitvi), količnika osnovne plače, navedenega na plačilni listi ter določil sklepa o višini izhodiščnega količnika posameznega delovnega mesta s pripadajočimi dodatki. Primerjava je bila izvedena na vzorcu 80 -ih zaposlenih. Ugotovljene so bile naslednje pomanjkljivosti:

- D.M.: v kadrovske evidenci obstaja le sklep o razporeditvi na delovno mesto zdravnik specializant II. z izhodiščnim količnikom 3,80, iz plačilnih list je razvidno, da se pri obračunu plače upošteva izhodiščni količnik 4,00; ni sklepa o razporeditvi na delovno mesto zdravnik specializant I.

- J.J.: razporejena na delovno mesto pisarniški referent I. z izhodiščnim količnikom 2,20 in rednim napredovanjem za en plačilni razred, iz plačilnih list je razvidno, da znaša količnik osnovne plače 2,40; ni sklepa o napredovanju.
- N.P.: s sklepom iz leta 1995 razporejen na delovno mesto zdravnik specializant II. z izhodiščnim količnikom 3,80, iz plačilnih list je razvidno, da znaša količnik osnovne plače 4,00; ni sklepa o razporeditvi na delovno mesto zdravnik specializant I.
- Z.M.: razporejena na delovno mesto predstojnika oddelka za anesteziologijo z reanimacijo, po sklepu o razporeditvi iz leta 1995 je bila upravičena do izhodiščnega količnika 5,30, rednega napredovanja za en plačilni razred ter izjemnega napredovanja za en plačilni razred, kar pomeni količnik osnovne plače 6,00. Iz plačilne liste je razvidno, da znaša količnik osnovne plače 6,40; ni sklepa o napredovanju za en plačilni razred.
- Z.Z.S.: razporejena na delovno mesto predstojnika transfuziološkega oddelka, po sklepu o razporeditvi iz leta 1995 je bila upravičena do izhodiščnega količnika 5,00 in rednih napredovanj za tri plačilne razrede, kar pomeni količnik osnovne plače 6,00. Iz plačilne liste je razvidno, da znaša količnik 6,40; ni sklepa o napredovanju za en plačilni razred.
- G.M.: razporejena je na delovno mesto farmacevt-receptor, po sklepu o razporeditvi iz leta 1995 in pogodbi o zaposlitvi iz leta 1996 znaša količnik osnovne plače 3,60, brez napredovanj. Iz plačilnih list je razvidno, da znaša količnik osnovne plače 3,80; ni sklepa o napredovanju za en plačilni razred.
- V.H.: razporejena na delovno mesto vodje lekarne, po sklepu o razporeditvi iz leta 1995 je upravičena do izhodiščnega količnika 5,60 in do izjemnega napredovanja za en plačilni razred, kar pomeni količnik 6,00. Iz plačilne liste je razvidno, da znaša količnik osnovne plače 6,40; ni sklepa o napredovanju za en plačilni razred.

Pravilnik o napredovanju delavcev, zaposlenih v zdravstvu v 3. členu določa, da je delodajalec dolžan v že obstoječi evidenci o delavcih zavoda za vsakega delavca posebej zbirati dokumente, pomembne za napredovanje. Pravilnik v 14. členu tudi določa, da se preverjanje pogojev za napredovanje opravi na podlagi obrazca št.1, ki je sestavni del pravilnika in se izpolni za vse, ki so izpolnili dobo predvideno za napredovanje. Glede na to, da kadrovska evidenca ni ažurirana z ustreznimi sklepi o razporeditvi na drugo delovno mesto oziroma sklepi o napredovanju na delovnem mestu in da ni bila dana na vpogled ustrezna dokumentacija o preverjanju pogojev za napredovanje, so v SBJ ravnali v nasprotju z določili Pravilnika o napredovanju delavcev, zaposlenih v zdravstvu.

2. Izplačevanje plač

Na podlagi plačilnih list zaposlenih, sklepov o razporeditvi ter knjigovodskih podatkov in listin je bil ugotovljen sistem obračunavanja posameznih delov plače ter opravljena primerjava s predpisi in notranjimi akti. Preveritve obračunov za obdobje januar - maj 1997 v skupni višini 113,8 mio SIT, kar predstavlja 25% vseh stroškov dela zavoda v nadzorovanem obdobju, so bile izvedene na vzorcu 80 zaposlenih.

Pri obračunavanju plač v SBJ uporabljajo računalniški program, ki ga je izdelalo in ga servisira podjetje SPIN d.o.o. iz Kranja. Tudi evidentiranje ur prisotnosti na delu ter oblik dela, za katere so delavci upravičeni do različnih vrst dodatkov, izvajajo s pomočjo računalniškega programa. Evidentiranje poteka tako, da pooblaščen delavec v posamezni organizacijski enoti dnevno evidentira prisotnost delavcev te enote. V začetku meseca se

podatki za pretekli mesec, po opravljeni predhodni kontroli, prenesejo direktno v knjigovodstvo plač.

2.1. Osnovna plača

Nadzor je obsegal preveritev usklajenosti obračunavanja in izplačevanja izhodiščne plače za I. tarifno skupino z določili Zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in organih lokalnih skupnosti (v nadaljevanju ZRPJZ), Kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti (v nadaljevanju KPND), Kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega varstva (v nadaljevanju KPDZSV) ter Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike (v nadaljevanju KPZZ).

Ugotovljeno je bilo, da obračunavajo osnovno plačo na podlagi izhodiščne plače za I. tarifno skupino in količnika osnovne plače posameznega delavca, določenega s pogodbo o zaposlitvi oziroma sklepom o razporeditvi. Količnik za določitev osnovne plače direktorja SBJ je bil določen z odredbo ministra za zdravstvo (št. 143-4/94 z dne 21.7.1994) v višini 7,25. Pri obračunu plač upoštevajo dejanski mesečni fond ur. Obračunavanje osnovne plače je v skladu z ZRPJZ in kolektivnima pogodbama dejavnosti.

2.2. Delovna uspešnost

V skladu s 17. členom ZRPJZ pripada del plače za delovno uspešnost zaposlenemu, ki bistveno presega pričakovane delovne rezultate ali je nadpovprečno delovno obremenjen, merila za ugotavljanje delovne uspešnosti zaposlenih pa se določijo v aktu javnega zavoda. V skladu s tem določilom je direktor SBJ dne 21.5.1995 sprejel pravilnik - Merila in postopek ugotavljanja ter obračunavanja delovne uspešnosti.

Dela plače za delovno uspešnost v letih 1995, 1996 in prvem polletju 1997 zaradi slabih rezultatov poslovanja niso obračunavali in izplačevali mesečno. Glede na to, da so poslovno leto 1996 zaključili s pozitivnim rezultatom, pa so 10.3.1997 izplačali delovno uspešnost vsem zaposlenim, ki so bili v delovnem razmerju decembra 1996. Obračunali so jo v višini 3% osnovne plače za vse mesece, pri čemer so upoštevali v posameznem mesecu vse ure dela, izključili pa so ure odsotnosti zaradi bolezni. Skupni znesek poročila je 16.113.635 SIT. Skupna masa sredstev za izplačilo delovne uspešnosti ni presegla določil 18. člena ZRPJZ. Prav tako ni bilo kršeno določilo 17. člena ZRPJZ, ki določa, da ta del plače lahko znaša največ 20% osnovne plače zaposlenega.

Pri določitvi višine delovne uspešnosti vsem zaposlenim v višini 3% osnovne plače niso upoštevali določila 17. člena ZRPJZ, da ta del plače pripada zaposlenemu, ki bistveno presega pričakovane delovne rezultate ali je nadpovprečno delovno obremenjen. Prav tako niso upoštevali kriterijev in meril sprejetega pravilnika in določila pravilnika, da se delovna uspešnost izplačuje vsake tri mesece.

S sklepom sveta zavoda (z dne 12.4.1995), je bil direktorju določen odstotek dela plače za delovno uspešnost v višini 50 % na osnovni količnik. Navedeni odstotek pomeni, da so bili vsi kriteriji iz Odredbe o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev bolnišnic, zdravstvenih domov, Inštituta za varovanje zdravja RS in zavodov za zdravstveno varstvo

(v nadaljevanju Odredba o merilih) ocenjeni z najvišjim možnim odstotkom. Sklep o višini delovne uspešnosti direktorja je svet zavoda sprejel dne 12.4.1995.

V nasprotju z Odredbo o merilih ki v 6. členu določa, da se delež plače za delovno uspešnost direktorja določa najmanj enkrat letno, v SBJ še vedno velja sklep sveta zavoda z dne 12.4.1995.

2.3. Dodatki

2.3.1. Vrednotenje oteženih delovnih pogojev in vplivov delovnega okolja

V primeru dela pod vplivi delovnega okolja, ki niso normalni in jih ni mogoče odpraviti, so delavci upravičeni do povišanja plače iz tega naslova. Če se ti pogoji pojavljajo na delovnem mestu stalno (več kot 2/3 delovnega časa), se v skladu s 75. členom KPDZSV upoštevajo že pri določitvi količnika osnovne plače delavca, če se pojavljajo občasno pa se določijo in obračunajo kot dodatek. V skladu z Dogovorom o načinu realizacije 76. člena KPDZSV z dne 9.4.1996 (podpisniki so Ministrstvo za zdravstvo in sindikati delavcev v zdravstvu), se za delovna mesta, pri katerih so upoštevani določeni stalni težji delovni pogoji, dodatek za občasne težje delovne pogoje zniža za 0,05 količnika.

– Vplivi delovnega okolja in obremenitev pri delu

Za vplive delovnega okolja določa 76.člen KPDZSV dodatek od 0,05 do 0,15 količnika. V skladu s 70. členom KPZZ pripada zdravnikom za občasno delo v težjih delovnih pogojih, ki obsega najmanj tretjino delovnega časa, najmanj 5% osnovne plače ter za občasno delo v težjih delovnih pogojih, ki obsega manj kot tretjino delovnega časa in več kot 10 ur na teden, najmanj 3% osnovne plače.

V SBJ obračunavajo dodatek za vplive delovnega okolja in obremenitve pri delu v višini, ki jo določa KPDZSV za vse zaposlene, kljub drugačnim določilom KPZZ. Od 80 v vzorec zajetih zaposlenih, jih dodatek za občasno delo v težjih delovnih pogojih prejema 53, od tega štirje zaposleni v višini 0,05 količnika, 26 v višini 0,10 količnika ter 23 v višini 0,15 količnika glede na izhodiščno plačo za I. tarifno skupino po KPND. Zaposlenim (7 delavcev), ki so razporejeni na delovna mesta z oznako TDP, je dodatek za občasne težje delovne pogoje v skladu z Dogovorom o načinu realizacije 76. člena KPDZSV, znižan za 0,05 količnika.

KPZZ, ki za zdravnike določa dodatek za vplive delovnega okolja in obremenitev pri delu v odstotku od osnovne plače je za zdravnike ugodnejša, vendar v SBJ obračunavajo dodatek vsem zaposlenim v skladu z določili KPDZSV.

– Dodatek za ionizirajoče sevanje

Dodatek za delo, ki poteka v kontroliranem področju ionizirajočega sevanja, določa 79. člen KPDZSV. Glede na stopnjo intenzivnosti sevanja se ta vpliv lahko ovrednoti s količnikom od 0,3 do 0,9. V SBJ uporabljajo za določitev dodatka za težje delovne pogoje zaposlenim, ki delajo v pogojih ionizirajočega sevanja pravilnik, ki ga je dne 7.11.1994 sprejel direktor SBJ.

Od vseh 488 zaposlenih v zavodu prejema dodatek 97 delavcev, kar je 20% vseh zaposlenih. Iz tega naslova je mesečno obračunano približno 1,8 mio SIT bruto. Od 80 zaposlenih, zajetih v vzorec, jih je v proučevanem obdobju omenjeni dodatek prejelo 20 in sicer: pet v višini 0,9 količnika, osem v višini 0,6 količnika in štirje v višini 0,3 količnika. V vzorec sta bila zajeta tudi dva zdravnika ginekološko-porodniškega oddelka, ki jima je bil dodatek določen v višini 0,18 količnika.

KPDZSV v 79. členu določa, da se vpliv ionizirajočega sevanja lahko ovrednoti kot dodatek v višini od 0,3 do 0,9 količnika. Najnižji dodatek (0,3 količnika) pripada zaposlenim, ki delajo v delovnih razmerah, kjer obstaja verjetnost, da prejmejo letno efektivno ekvivalentno dozo večjo od 1mSv oziroma manjšo od 1/10 letne mejne doze. KPDZSV in sprejeti pravilnik izplačila dodatka v višini 0,18 količnika ne predvidevata.

2.3.2. Drugi dodatki

a) Dodatek za delovno dobo

V skladu z določili 82. člena KPDZSV in 72. členom KPZZ pripada zaposlenim dodatek za delovno dobo v višini 0,5% osnovne plače za vsako izpolnjeno leto delovne dobe. Ta dodatek se delavkam, ki imajo več kot 25 let delovne dobe, poveča za 0,25% za vsako izpolnjeno leto delovne dobe nad 25 let.

V SBJ obračunavajo dodatek za delovno dobo v višini, ki jo določata kolektivni pogodbi. Iz plačilne liste je razvidno, da je dodatek za delovno dobo obračunan posebej le za ure rednega dela in dela v turnusu, pri obračunu nadomestil (praznik, dopust, študijski dopust, službena odsotnost, bolniška do 30 dni) je dodatek že upoštevan v urni postavki, kar je v skladu z določili kolektivnih pogodb.

Dodatek za delovno dobo je pri plači direktorja obračunan od osnovne plače, povečane za del plače iz naslova delovne uspešnosti, kar presega višino osnove za obračun dodatka za delovno dobo, določene v 82. členu KPDZSV in je v nasprotju z 20. členom ZRPJZ. V obdobju januar - junij 1997 ja bilo tako preveč obračunano in izplačano približno 90.000 SIT bruto.

b) Dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času

Za delo v manj ugodnem delovnem času pripadajo delavcu dodatki, ki se obračunavajo le za čas, ko je delavec delal v teh pogojih. Osnova za izračun dodatkov je osnovna plača delavca. Dodatki, ki jih določata kolektivni pogodbi (84. in 85. člen KPDZSV ter 66. do 68. člen KPZZ) se med seboj ne izključujejo, razen dodatka za delo na dan državnega praznika in dodatka za delo na nedeljo. Pri izračunu urne postavke za obračun dodatkov za delo v manj ugodnem delovnem času v SBJ upoštevajo povprečni mesečni fond (174) ur.

– Dodatek za izmensko delo oz. redno delo v popoldanskem in nočnem času

Za izmensko delo v popoldanskem in nočnem času oziroma za redno delo v popoldanskem in nočnem času, pripada delavcu dodatek najmanj v višini 10% njegove osnovne plače (84.

člen KPDZSV, 67. člen KPZZ). Če se izmensko delo opravlja ponoči, na dan praznika ali v nedeljo, pripada delavcu tudi ustrezni dodatek po 84. členu KPDZSV.

Na osnovi izbranega vzorca je bilo ugotovljeno, da v SBJ obračunavajo dodatek za izmensko oz. redno delo v popoldanskem in nočnem času v višini 10%. Kadar poteka izmensko delo ponoči oziroma na dan praznika ali nedeljo, obračunajo tudi 50% oziroma 100% dodatek od osnovne plače, preračunane na urno postavko. Nepravilnosti niso bile ugotovljene.

– Dodatek za nočno delo

Dodatek za nočno delo določata 84. člen KPDZSV in 66. člen KPZZ. Osnova za obračun dodatka je osnovna plača zaposlenega, preračunana na urno postavko. Dodatek se obračuna in izplača le za čas, ko delavec dela v razmerah, zaradi katerih mu dodatek pripada. V skladu z določili 66. člena KPZZ pripada zdravnikom za nočno delo dodatek v višini 30% osnovne plače. Tudi 84. člen KPDZSV je do aprila 1996 določal dodatek za nočno delo v višini 30% osnovne plače delavca. Od aprila dalje v skladu z Aneksom h KPDZSV pripada delavcu za nočno delo dodatek v višini 50% od osnove, razen za primer obvezne prisotnosti, stalne pripravljenosti ter za opravljanje storitev v času dežurstva oziroma stalne pripravljenosti, ki je izraženo v pavšalu in delavcu pripada dodatek v višini 30% od osnove, ki jo določa 87. člen KPDZSV.

Pri pregledu v vzorec zajetih obračunov je bilo ugotovljeno, da v SBJ obračunavajo dodatek za nočno delo v izmeni v višini 50% od osnovne plače delavca, kar je v skladu z Aneksom h KPDZSV. Ker se ure dežurstva na osnovi izkustvenega razmerja pavšalno delijo na ure obvezne prisotnosti in ure dela, v skladu z določili KPDZSV, obračunavajo dodatek za nočno delo in pripravljenost v času dežurstva v višini 30% od osnove.

ZDR v 39. členu kot nočno delo opredeljuje delo med 23. in 6. uro naslednjega dne. Če je z razporeditvijo delovnega časa določena nočna delovna izmena, pa se šteje za nočno delo osem nepretrganih ur v času med 22. in 7. uro naslednjega dne. V SBJ pri obračunavanju dodatka za nočno delo določilo 39. člena ZDR upoštevajo.

– Dodatek za delo na dan praznika in dela prostega dne

V skladu z določili 84. člena KPDZSV in 66. člena KPZZ pripada delavcem za delo na dan praznika in dela prostega dne dodatek v višini 100% od osnovne plače, preračunane na urno postavko. V SBJ obračunavajo dodatek za delo na dan praznika in dela prostega dne v skladu z določili kolektivnih pogodb.

– Dodatek za delo preko polnega delovnega časa

Dodatek za delo preko polnega delovnega časa določata 84. člen KPDZSV ter 73. člen KPZZ. Za delo preko polnega delovnega časa pripada delavcu dodatek v višini 50% od osnove. Delo preko polnega delovnega časa se obračuna in izplača mesečno. Osnova za obračun dodatka je v skladu s 66. členom KPZZ in 83. členom KPDZSV osnovna plača delavca.

ZDR v 50. členu omejuje delo preko polnega delovnega časa na največ 8 ur na teden ali 20 ur na mesec ali 180 ur na leto. Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o delovnih razmerjih pa v 12. členu uvaja za delavce, ki opravljajo zdravstveno dejavnost, omejitev dela preko polnega delovnega časa na 10 ur na teden. Časovna omejitev trajanja dela preko polnega delovnega časa se upošteva kot povprečna omejitev v določenem časovnem obdobju, ki ne sme biti daljše od enega leta. Omejitve ZDR glede trajanja dela preko polnega delovnega časa v SBJ upoštevajo.

Pri pregledu v vzorec zajetih obračunov plač je bilo ugotovljeno, da v SBJ kot osnovo pri obračunu dodatka za delo preko polnega delovnega časa upoštevajo osnovno plačo delavca, pri delu preko polnega delovnega časa v dežurstvu in pripravljenosti pa osnovno plačo delovnega mesta, za katero se dežurstvo oziroma pripravljenost opravlja. Dodatek obračunajo v višini 50%, kar je v skladu z določili kolektivnih pogodb.

c) Dodatek za mentorsko delo

V skladu s 86. členom KPDZSV in 71. členom KPZZ pripada zaposlenemu, ki v okviru svojega dela v rednem delovnem času uvaja v delo pripravnike, sekundarije, specializante oziroma druge zdravstvene delavce, za vsako, s programom mentorskega dela določeno uro, dodatek v višini najmanj 30% urne vrednosti njegove osnovne plače in se mu za opravljanje mentorskih dolžnosti omogočita dve uri tedensko v okviru redne delovne obveznosti.

Direktor SBJ je dne 27.1.1997 sprejel Pravila za izvajanje mentorstva ter organizacije pripravništva zdravstvenih tehnikov in medicinskih sester v SBJ, ki med drugim določajo tudi način nagrajevanja mentorjev. V skladu z določili pravilnika kandidat razpolaga z mesečnim številom ur, ki se razporedi med nadzornega in neposrednega mentorja. Za vsakega pripravnika se lahko opravi 35 ur mentorskega dela na mesec. Za evidenco opravljenih mentorskih ur je zadolžen nadzorni mentor posameznega oddelka. Mentorski dodatek se mentorju izplača za posamezni mesec, ko izpolnitev programa podpiše tudi direktor. Pravilnik ne omejuje števila mentorskih ur, ki jih posamezni mentor lahko opravi na mesec. Iz plačilnih list je razvidno, da je posamezni delavec opravil v obdobju januar-junij 1997 od 1 do 64 mentorskih ur mesečno.

Dodatek je bil obračunan v skladu z določili kolektivnih pogodb v višini 30% vrednosti osnovne plače posameznega mentorja.

d) Dežurstvo in stalna pripravljenost

Dežurstvo in stalno pripravljenost opredeljujeta 69. člen KPZZ in 87. člen KPDZSV. Čas v katerem delavec med dežurstvom ali v stalni pripravljenosti opravlja storitve, se v mejah kadrovskih in organizacijskih možnosti prerazporeja v redni delovni čas, če pa to ni mogoče, pa predstavlja delo preko polnega delovnega časa. KPDZSV v 87. členu določa, da se opravljeno delo med dežurstvom in v stalni pripravljenosti ugotavlja na podlagi evidence, način evidentiranja pa določi ustrezni akt zavoda. Direktor SBJ je na podlagi tega določila sprejel Pravilnik o organizaciji in vrednotenju različnih oblik dežurne službe in stalne pripravljenosti. Pravilnik na podlagi izkustvenih norm določa evidentiranje dela v času dežurstva in stalne pripravljenosti.

Razpored dežurstev v SBJ vnaprej pripravi predstojnik posameznega oddelka tako, da pri tem upošteva omejitve trajanja učinkovitega dela med dežurstvom in zakonsko omejitev trajanja dela preko polnega delovnega časa. Pri tem upošteva določila pravilnika, ki razmejuje dežurstvo na obvezno prisotnost in delo preko polnega delovnega časa. Trajanje dežurne službe je različno v posameznih dnevih in različno po oddelkih. Pravilnik na podlagi iskustvenih norm določa razmejitve dežurstva po posameznih oddelkih (8 oddelkov) in tudi glede trajanja dežurstva (10-urno, 17-urno in 24-urno dežurstvo).

Pri pregledu evidenc o opravljenem delu je bilo ugotovljeno, da so pri evidentiranju dežurstva določila pravilnika upoštevana.

Ure dežurstva v SBJ evidentirajo v poročilu o opravljenih urah. Posebej evidentirajo učinkovite in neefektivne ure dežurstva podnevi in ponoči, od delavniku oziroma na nedeljo ali na dan praznika, kar je podlaga za obračun dodatkov za delo v manj ugodnem delovnem času. Delo v času dežurstva obračunajo kot delo preko polnega delovnega časa, pri čemer upoštevajo osnovno plačo delovnega mesta, za katero se dežurstvo opravlja, kar je v skladu s 73. členom KPZZ, kljub temu, da KPDZSV v 83. členu kot osnovo za izračun dodatka za delo preko polnega delovnega časa določa osnovno plačo delavca, preračunano na urno postavko. Prisotnost v času dežurstva obračunajo v skladu z določili kolektivnih pogodb, v višini 90% urne vrednosti osnovne plače delovnega mesta, za katero se dežurstvo opravlja. Prav tako upoštevajo določila kolektivnih pogodb tudi pri obračunavanju stalne pripravljenosti, to je 30% osnovne plače delovnega mesta.

e) Dodatek za vodenje - funkcijski dodatek

Dodatek za vodenje - funkcijski dodatek določata 65. člen KPZZ ter 88.a člen KPDZSV. Do dodatka za vodenje so upravičeni zaposleni, ki kot del svojih nalog opravljajo tudi naloge vodenja, vendar niso razporejeni na delovno mesto, katerega plačilni razred je določen v skladu s 73. členom KPDZSV. Dodatek lahko znaša od 0,20 do 1,00 količnika. Konkretno višino mesečnega dodatka iz tega naslova se določi glede na število delavcev, za katere je odgovoren, vsebino in obseg dela ter izobrazbeno strukturo zaposlenih. Ministrstvo za zdravstvo je dne 2.12.1994 izdalo priporočilo (št. 143-5/94), v katerem ugotavlja, da je smiselno, da se dodatek za vodenje, pri delovnih mestih, kjer pretežni del nalog predstavlja vodenje, upošteva že v izhodiščnem količniku delovnega mesta, pri ostalih delovnih mestih pa se določa v količniku od 0,20 do 1,00 in se obračuna kot ostali dodatki.

Od 80, v vzorec zajetih zaposlenih, jih 11 prejema dodatek za vodenje v višini od 0,20 do 0,80 količnika. Dodatek je bil posameznemu delavcu obračunan v višini, določeni v pogodbi o zaposlitvi oz. v sklepu o prvi razporeditvi in sicer za dejansko opravljene ure dela oz. za ure, za katere je delavec upravičen do nadomestila, kar je v skladu z določili kolektivnih pogodb. Nepravilnosti niso bile ugotovljene.

Direktor SBJ je dne 30.5.1996 sprejel odredbo (št.0402-81/2-96), s katero je določil količnik funkcijskega dodatka vodilnim delavcem, ki so razporejeni na naslednja delovna mesta: vodja finančno računovodske službe, vodja lekarne, vodja laboratorija, glavna sestra ter direktor. Po odredbi je omenjeni dodatek pripadal zaposlenim od 1.4.1996 dalje. Odredba je določala tudi enkratni poračun, ki se je izvedel v maju 1996 in sicer: direktorju

0,60 količnika, vodji FRS 0,55 količnika, vodji lekarne 0,38 količnika, vodji laboratorija 0,18 količnika ter glavni sestri 0,38 količnika. Podobne odredbe je direktor SBJ izdal tudi 31.7.1996, 30.10.1996 ter 7.1.1997, po katerih se je funkcijski dodatek povečeval hkrati z rastjo zdravniškega dodatka po Aneksu h KPZZ. Povečevanje funkcijskega dodatka za vodilna delovna mesta je razvidno iz spodnje tabele.

del.mesto	enkratni poračun - maj 1996	od 1.4.1996	od 1.7.1996 (+10%)	od 1.10.1996 (+36,36%)	od 1.12.1996 (+13,33%)
direktor	0,60	1,50	1,65	2,24	2,54
vodja FRS	0,55	1,05	1,16	1,58	1,79
vodja lekarne	0,38	0,90	0,99	1,35	1,53
vodja laboratorija	0,18	0,80	0,88	1,20	1,36
glavna sestra	0,38	0,80	0,88	1,20	1,36
skupaj	2,09	5,05	5,56	7,57	8,58

Funkcijski dodatek določata 73. in 88a. člen KPDZSV. Po 73. členu KPDZSV se za vodilna delovna mesta, kjer predstavlja pretežni del nalog vodenje in organiziranje dela ter vodilna delovna mesta po statutu zavoda upošteva kriterij vodenja že pri določitvi plačilnega razreda delovnega mesta v sistemizaciji zavoda. V SBJ so to upoštevali, saj so s Sklepom o višini plač za posamezna delovna mesta z vsemi dodatki (sprejel ga je direktor SBJ dne 25.4.1996) določili višino izhodiščne plače tudi delavcem s posebnimi pooblastili in sicer: direktorju 7,25, vodji FRS 7,60, vodji lekarne 5,60, vodji laboratorija 5,60 in glavni sestri 4,70. Določitev funkcijskega dodatka po 88a. členu KPDZSV v obravnavanem primeru ni možna, saj gre za določitev dodatka za vodenje delavcem, ki so razporejeni na vodilna delovna mesta. Tudi sklicevanje na določitev oziroma rast zdravniškega dodatka po Aneksu h KPZZ ni ustrezno, ker je v prvi točki Aneksa h KPZZ izrecno navedeno, da se določi dodatek k osnovni plači delovnega mesta zdravnika ali zobozdravnika.

Z obračunavanjem in izplačevanjem funkcijskega dodatka delavcem, ki so razporejeni na vodilna delovna mesta, pri katerih je kriterij vodenja že upoštevan pri določitvi plačilnega razreda, je SBJ presegla določila KPDZSV. Obračun in izplačilo dodatka v višini 3.724.433 SIT bruto (za obdobje od aprila 1996 do junija 1997) nima osnove v kolektivnih pogodbah.

f) Dodatek za nevarnost okužb ali zahtevnost socialnih stikov

Na podlagi 89.b člena KPDZSV pripada zaposlenim v zdravstvenih zavodih dodatek za nevarnost okužb ali zahtevnost socialnih stikov v višini 0,15 količnika. Dodatek po 89.b členu KPDZSV ter zdravniški dodatek po Aneksu h KPZZ se izključujeta, kar v SBJ upoštevajo. Od 80 v vzorec zajetih zaposlenih omenjeni dodatek prejema 18 delavcev. Nepravilnosti niso bile ugotovljene.

g) Dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti

Na podlagi 89.c člena KPDZSV pripada zaposlenim v zdravstvenih zavodih, ki so razporejeni na delovna mesta v tarifnih skupinah IV. -IX. dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti v višini od 0,05 do 0,35 količnika. Dodatek po 89.c členu KPDZSV in zdravniški dodatek po Aneksu h KPZZ se izključujeta, kar v SBJ upoštevajo. Pri določitvi delovnih mest, katerim pripada dodatek po 89.c členu in pri določitvi višine dodatka so v

SBJ upoštevali Dogovor o načinu realizacije 89.c člena KPDZSV, ki so ga sprejeli Ministrstvo za zdravstvo in sindikati delavcev v zdravstvu dne 9.4.1996. Od 80 v vzorec zajetih zaposlenih, omenjeni dodatek prejema 15 delavcev in sicer: 6 delavcev v višini 0,05 količnika, 6 delavcev v višini 0,10 količnika, 2 delavca v višini 0,15 količnika in 1 delavec v višini 0,25 količnika. Nepravilnosti pri obračunavanju in izplačevanju niso bile ugotovljene.

h) Dodatek na tarifno skupino

Dodatek na tarifno skupino pripada v skladu z Aneksom h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti zaposlenim, ki so razporejeni na delovna mesta v tarifnih skupinah I - IV. V vzorcu 80 zaposlenih prejema dodatek na tarifno skupino 7 delavcev in sicer: 2 delavca v višini 0,07 količnika, 3 delavci v višini 0,11 količnika in 2 delavca v višini 0,13 količnika. Nepravilnosti niso bile ugotovljene.

i) Zdravniški dodatek

V prvi točki Aneksa h KPZZ je določeno, da se k osnovni plači delovnega mesta zdravnika določi dodatek (v nadaljevanju zdravniški dodatek). Dodatek za obdobje od 1. februarja do 30. aprila 1996 je bil določen v višini 0,9 količnika izhodiščne plače za I. tarifni razred dogovorjene z KPND. Od 1. maja 1996 dalje je bil zdravniški dodatek sestavljen iz 0,64% izhodiščne plače za I. tarifno skupino, dogovorjene z KPND in 6,94% vrednosti plačilnega razreda, v katerega je zdravnik na podlagi ZRPJZ razporejen z napredovanjem.

V skladu z drugo točko Aneksa h KPZZ se je zdravniški dodatek povečeval in sicer 1.7.1996 za 10%, 1.10.1996 za nadaljnjih 36,6% ter 1.12.1996 za nadaljnjih 13,33%. Tako je zdravniški dodatek od 1.12.1996 dalje sestavljen iz :

- 1,09% izhodiščne plače za I. tarifno skupino, dogovorjene s KPND in
- 11,818% vrednosti plačilnega razreda, v katerega je zdravnik na podlagi ZRPJZ razporejen z napredovanji.

Ministrstvo za zdravstvo je dne 11.4.1996 (dopis št. 143-5/97) na podlagi razlage Odbora za razlago kolektivne pogodbe vsem javnim zdravstvenim zavodom posredovalo pojasnilo, da so zdravniki upravičeni do zdravniškega dodatka tudi v času opravljanja dela preko polnega delovnega časa ter dela v času dežurstva in stalne pripravljenosti. Zdravniški dodatek za delo v času dežurstva in stalne pripravljenosti se izračuna iz količnika delovnega mesta, za katerega se dežurstvo ali stalna pripravljenost opravlja. V dopisu št. 143-5/97 z dne 16.4.1997 je Ministrstvo za zdravstvo določilo tudi datum, od katerega ta razlaga velja oziroma so zdravniki upravičeni do izplačila, to je od 1.1.1997.

Zdravniški dodatek prejema v SBJ 82 zdravnikov. Že zaposlenim zdravnikom na dan uveljavitve dodatka SBJ ni izdala posebnih sklepov o določitvi dodatka, za vse novozaposlene zdravnike pa je višina dodatka določena v pogodbi o zaposlitvi. Zdravniški dodatek in dodatki na podlagi 89.b in 89.c člena KPDZSV se med seboj izključujejo, kar v SBJ upoštevajo.

V SBJ obračunavajo zdravniški dodatek v višini, ki jo določa Aneks h KPZZ. Od 1.5.1997, v skladu z navodili Ministrstva za zdravstvo obračunavajo zdravniški dodatek tudi za dežurno službo, stanje pripravljenosti ter nadurno delo. Pri obračunu zdravniškega dodatka za nadurno delo upoštevajo plačilni razred, v katerega je posamezni zdravnik razporejen. Pri obračunu zdravniškega dodatka za dežurno službo in stanje pripravljenosti upoštevajo plačilni razred delovnega mesta, za katero se dežurstvo oziroma pripravljenost opravlja in povprečni mesečni fond ur (174), pri čemer za efektivne ure upoštevajo 100%, za neefektivne ure 90% in za ure stanja pripravljenosti 30% tako izračunane vrednosti. Dodatek obračunavajo tekoče od maja 1997, poračun za obdobje januar - april 1997 je bil izveden v avgustu. Nepravilnosti niso bile ugotovljene.

j) Ostali dodatki

V SBJ izplačujejo tudi nekatere dodatke, ki jih KPDZSV ne določa. Pri tem se sklicujejo na določila Pravilnika o izplačilu dodatkov, ki niso vezani na kolektivno pogodbo, ki ga je direktor SBJ sprejel dne 25.5.1994, na podlagi 26. člena statuta SBJ. Ti dodatki so naslednji:

- dodatek za delo v hišni ambulanti; 1,8 točke na opravljeno uro
- dodatek za čiščenje secirnice; 50 točk mesečno
- dodatek za odvzem krvi; 4 točke za vsak primer
- dodatek za spremstvo prizadetega pacienta; 6 točk, če je en sam spremljevalec oziroma 6 točk za zdravnika in 4 točke za sestro, če pacienta spremljata oba
- dodatek za nadomeščanje delavca; 15% vrednosti plače delavca, ki ga nadomešča, zaposlenemu pripada nadomestilo, če nadomešča vsaj 7 delovnih dni
- dodatek za delo v kirurški ambulanti v Kranju; 6 nadur za posamezno ambulanto, osnova za obračun je osnovna plača zaposlenega.

Osnova za določitev vrednosti točke po tem pravilniku je izhodiščna plača za I. tarifni razred, preračunana na 167 točk. Izplačilo dodatkov po tem pravilniku, razen dodatka za delo v hišni ambulanti odobri direktor na podlagi pisnega predloga vodje delovnega procesa. V obdobju januar - junij 1997 obračunanih za 809.000 SIT omenjenih dodatkov, od tega največ (699.000 SIT) za nadomeščanje delavca.

Izplačilo obravnavanih dodatkov ni v skladu z ZRPJZ, ki v 19. členu določa, da zaposlenim v javnih zavodih in državnih organih pripadajo dodatek za delovno dobo, dodatek za manj ugodne delovne pogoje, ki se pojavljajo občasno in niso zajeti v vrednotenju delovnega mesta, dodatek za delo v manj ugodnem delovnem času in drugi dodatki, določeni s kolektivno pogodbo, zakonom ali na njegovi podlagi izdanim predpisom. ZRPJZ in kolektivne pogodbe ne dajejo pooblastil za določanje novih dodatkov.

2.4. Nadomestila plače

Nadomestila plače za čas odsotnosti z dela določajo 39. člen KPND, 90. člen KPDZSV ter 75. člen KPZZ. Do 1. aprila 1996 je bila v skladu z 90. členom KPDZSV, osnova za izračun nadomestila izplačana plača delavca, kakršno bi prejel za redni delovni čas v tekočem mesecu, če bi delal. Z uveljavitvijo Sprememb in dopolnitev KPDZSV (od 1. aprila 1996 dalje) je kot osnova za obračun nadomestil določena plača delavca, kakršno je

prejel v preteklem mesecu, upošteva tudi delo preko polnega delovnega časa. Če se v tekočem mesecu osnova oziroma izhodiščna plača za obračun plač v zavodu poviša, se ustrezno poviša tudi osnova za izračun nadomestila plače delavca (28. člen Sprememb in dopolnitev KPDZSV). KPZZ v 75. členu kot osnovo za obračun nadomestila določa izplačano plačo zdravnika v zadnjih treh mesecih, povečano z rastjo plač v zavodu.

V SBJ obračunavajo kot nadomestila plače odsotnost z dela zaradi letnega dopusta, praznikov, študijskega dopusta, izrednega dopusta, službene odsotnosti, strokovnega izobraževanja, specializacije ter odsotnost zaradi bolezni ali nesreče pri delu do 30 dni.

Nadomestila obračunavajo za vse zaposlene enako in sicer v skladu s KPDZSV, ki za osnovo določa plačo delavca, kakršno je prejel v preteklem mesecu kljub temu, da KPZZ za zdravnike določa kot osnovo izplačano plačo zdravnika v zadnjih treh mesecih.

Nadomestilo plače zaradi dela s skrajšanim delovnim časom (invalid II.kategorije) je v SBJ v nadzorovanem obdobju prejelo 7 delavcev. Nepravilnosti niso bile ugotovljene.

3. Drugi osebni prejemki in povračila

Pri pregledu obračunavanja in izplačevanja regresa za letni dopust, jubilejnih nagrad, odpravnin ob upokojitvi, solidarnostnih pomoči, nadomestil za ločeno življenje, štipendij dijakom in študentom ter povračil stroškov za prehrano med delom, za prevoz na delo in z dela ter za službena potovanja v državi in tujini nepravilnosti niso bile ugotovljene.

4. Plačevanje delovnih storitev

V letu 1997 v SBJ niso sklenili nobene avtorske pogodbe. V okviru selektivne revizije so bile pregledane pogodbe o delu, po katerih so bila izvršena plačila v obdobju januar - maj 1997 ter izplačila preko študentskega servisa, z namenom preveritve skladnosti z določili ZDR, ZDoh, Zakona o prometnem davku, Zakona o posebnem davku na določene prejemke ter Sklepa o prispevkih za obvezno zdravstveno zavarovanje ter pokojninsko zavarovanje. Nepravilnosti niso bile ugotovljene.

V obdobju januar - maj 1997 so v SBJ obračunali za 51.023,30 SIT bruto sejin. Obračunane in izplačane so bile članom sveta zavoda. Višina sejin je opradeljena v 23. členu Poslovnika za delo sveta zavoda in znaša 75% cele dnevnice, člani pa so upravičeni tudi do povračila potnih stroškov v višini javnega prevoza. Neto izplačila v nadzorovanem obdobju so bila skladna tem določilom. Obračunane so bile ustrezne dajatve v skladu s 15., 16. in 18. členom ZDoh ter z Zakonom o prometnem davku.

MNENJE

Na podlagi ugotovitev opravljenega nadzora v Splošni bolnišnici Jesenice izrekam mnenje s pridržkom.

Obrazložitev:

- Z obračunavanjem in izplačevanjem funkcijskega dodatka delavcem, ki so razporejeni na vodilna delovna mesta, pri katerih je kriterij vodenja že upoštevan pri določitvi plačilnega razreda, je SBJ presegla določila KPDZSV. Obračun in izplačilo dodatka v višini 3,7 mio SIT bruto (za obdobje od aprila 1996 do junija 1997) nima osnove v kolektivnih pogodbah.
- V nasprotju z 19. členom ZRPJZ so bili v obdobju januar - junij 1997 obračunani in izplačani dodatki, ki jih kolektivna pogodba ne določa, v skupni višini 0,8 mio SIT bruto.
- V nasprotju z Odredbo o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev bolnišnic, zdravstvenih domov, Inštituta za varovanje zdravja RS in zavodov za zdravstveno varstvo, ki v 6. členu določa, da se delež plače za delovno uspešnost direktorja določa najmanj enkrat letno, se v SBJ še vedno uporablja sklep Sveta zavoda z dne 12.4.1995.

POUK O PRAVNEM SREDSTVU:

Zoper to predhodno poročilo so po 1. odstavku 24. člena Zakona o Računskem sodišču možne pisne pripombe v 15 dneh od dneva vročitve, na Računsko sodišče, Prežihova ulica 4, Ljubljana.

mag. Nataša KNAUBERT-ŠORLI
Članica Računskega sodišča

Vročiti:

- Splošna bolnišnica Jesenice, Cesta maršala Tita 112, Jesenice
- arhiv, tu.

UPORABLJENI PREDPISI:

V tem poročilu so upoštevani predvsem naslednji predpisi:

- Zakon o Računskem sodišču (ZRacS), Uradni list RS, št. 48/94
- Poslovnik Računskega sodišča Republike Slovenije, Uradni list RS, št. 20/95
- Zakon o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnosti (ZRPJZ), Uradni list RS, št. 18/94
- Zakon o zavodih (ZZ), Uradni list RS, št. 12/91
- Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ), Uradni list RS, št. 9/92 in 13/93
- Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ), Uradni list RS, št. 12/92, 56/92, 43/93, 67/93, 5/94 in 67/94
- Zakon o zdravstveni dejavnosti (ZZDej), Uradni list RS, št. 9/92 in 37/95
- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR), Uradni list RS, št. 14/90, 5/91, 71/93 in 2/94
- Zakon o dohodnini (ZDoh), Uradni list RS št. 71/93, 2/94, 2/95 in 7/95
- Zakon o avtorski pravici (ZAP), Uradni list SFRJ, št. 19/78, 34/78, 24/86, 75/89 in 21/90
- Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (ZASP), Uradni list RS, št. 21/95
- Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti (KPND), Uradni list RS, št. 18/91-I, 51/92, 13/93, 34/93, 80/94 in 64/95
- Kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (KPDZSV), Uradni list RS, št. 15/94 ter Aneks h KPDZSV, Uradni list RS, št. 19/96
- Kolektivna pogodba za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji (KPZZ), Uradni list RS, št. 14/94 ter Aneks h KPZZ, Uradni list RS, št. 22/96
- Pravilnik o napredovanju delavcev zaposlenih v zdravstvu, Uradni list RS, št. 41/94
- Uredba o kriterijih za določanje količnikov za določitev osnovne plače direktorjev javnih zavodov, Uradni list RS, št. 26/94
- Odredba o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev bolnišnic, zdravstvenih domov, Inštituta za varovanje zdravja Republike Slovenije in zavodov za zdravstveno varstvo, (Odredba o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev), Uradni list RS št. 62/94
- Uredba o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se pri ugotavljanju davčne osnove priznavajo kot odhodek, Uradni list RS, št. 72/93, 43/94 in 7/95
- Zakon o prispevkih za socialno varnost, Uradni list RS, št. 5/96, 34/96
- Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino, Uradni list RS, št. 38/94.