



**POREVIZIJSKO POROČILO O POPRAVLJALNIH UKREPIH
MESTNE OBČINE NOVA GORICA
IN JAVNEGA PODJETJA KOMUNALNA
ENERGETIKA NOVA GORICA, D. O. O., NOVA GORICA**



*Bedimo
nad potmi
javnega
denarja*



POS LANSTVO

Računsko sodišče pravočasno in objektivno obvešča javnosti o pomembnih odkritjih revizij poslovanja državnih organov in drugih uporabnikov javnih sredstev ter svetuje, kako naj državni organi in drugi porabniki javnih sredstev izboljšajo svoje finančno poslovanje.

**POREVIZIJSKO POROČILO O POPRAVLJALNIH UKREPIH
MESTNE OBČINE NOVA GORICA
IN JAVNEGA PODJETJA KOMUNALNA
ENERGETIKA NOVA GORICA, D. O. O., NOVA GORICA**



Številka: 1206-2/2006-28

Ljubljana, 20. aprila 2007

1. UVOD

V revizijskem poročilu o pravilnosti obračunavanja plač direktorja Javnega podjetja Komunalna energetika Nova Gorica, d. o. o., Nova Gorica (v nadaljevanju: družba KENOG) za leto 2005 št. 1206-2/2006-17 z dne 22. 12. 2006 je Računsko sodišče Republike Slovenije (v nadaljevanju: računsko sodišče) Mestni občini Nova Gorica (v nadaljevanju: MONG) izreklo *negativno mnenje* o pravilnosti določanja plač direktorja družbe KENOG in družbi KENOG *pozitivno mnenje* o pravilnosti poslovanja družbe KENOG pri določanju, obračunavanju in izplačevanju plač direktorja.

Ker razkrite nepravilnosti niso bile v celoti odpravljene med revizijo, smo MONG in družbi KENOG v revizijskem poročilu podali zahtevo za predložitev odzivnega poročila.

MONG je v predpisanem roku 80 dni računskemu sodišču predložila odzivno poročilo¹. V odzivnem poročilu, ki ga je s podpisom in pečatom potrdila odgovorna oseba Mirko Brulc, župan MONG (v nadaljevanju: župan), so predstavljeni popravljalni ukrepi. V porevizijskem postopku smo pregledali odzivno poročilo ter preizkusili verodostojnost in zadovoljivost izkazanih popravljalnih ukrepov.

Družba KENOG je v predpisanem roku 90 dni računskemu sodišču predložila odzivno poročilo². V odzivnem poročilu, ki ga je s podpisom in pečatom potrdila odgovorna oseba Gojmir Mozetič, direktor družbe KENOG (v nadaljevanju: direktor), so predstavljeni popravljalni ukrepi. V porevizijskem postopku smo pregledali odzivno poročilo ter preizkusili verodostojnost in zadovoljivost izkazanih popravljalnih ukrepov.

V tem poročilu:

- predstavljamo nepravilnosti, ki so bile razkrite v revizijskem poročilu in so zahtevale ukrepanje,
- povzemamo popravljalne ukrepe in
- izrekamo mnenje o zadovoljivosti popravljalnih ukrepov.

¹ Dopis št. 006-1/2006 z dne 15. 3. 2007.

² Dopisa št. 6-16/06 z dne 26. 3. 2007 in št. 6-17/06 z dne 11. 4. 2007.

2. NEPRAVILNOST IN POPRAVLJALNI UKREPI

2.1 Merila za določanje plač direktorjev javnih podjetij

2.1.1 Opis nepravilnosti

MONG v letu 2005 ni imela sprejetih meril za določanje plač direktorjev javnih podjetij v skladu z desetim odstavkom 100.b člena Zakona o lokalni samoupravi³ (v nadaljevanju: ZLS).

2.1.2 Izkazani popravljalni ukrepi

Mestni svet MONG je sprejel Pravilnik o merilih za določitev plač direktorjev javnih podjetij in plačil članov nadzornega sveta javnih podjetij, katerih ustanoviteljica je MONG⁴ (v nadaljevanju: merila). V merilih je določeno, da plača direktorja obsega osnovno plačo in dodatek za delovno dobo. Do drugih dodatkov direktor ni upravičen. Osnovna plača direktorja lahko znaša najmanj 80 in največ 90 odstotkov plače župana MONG brez upoštevanja dodatka za delovno dobo. Deset odstotkov osnovne plače direktorjev javnih podjetij, katerih ustanoviteljica je MONG, se določa glede na število zaposlenih in obseg poslovanja podjetja.

2.1.3 Ocena popravljalnih ukrepov

MONG je sprejela merila v skladu z desetim odstavkom 100.b člena ZLS, kar ocenjujemo kot zadovoljiv popravljalni ukrep.

2.2 Pogodba o zaposlitvi z direktorjem

2.2.1 Opis nepravilnosti

V pogodbi o zaposlitvi z direktorjem je kot delodajalec naveden ustanovitelj, tj. MONG, kar je v neskladju s 17. členom Zakona o delovnih razmerjih⁵ (v nadaljevanju: ZDR), saj je dejanski delodajalec, ki bi moral skleniti pogodbo o zaposlitvi z direktorjem, družba KENOG.

³ Uradni list RS, št. 100/05.

⁴ Seja Mestnega sveta MONG z dne 1. 2. 2007.

⁵ Uradni list RS, št. 42/02.

2.2.2 Izkazani popravljalni ukrepi

Pogodbo o zaposlitvi⁶ je z direktorjem v imenu družbe KENOG sklenil predsednik nadzornega sveta družbe KENOG.

2.2.3 Ocena popravljalnih ukrepov

Pogodbo o zaposlitvi z direktorjem je podpisala družba KENOG kot delodajalec, kar ocenjujemo kot zadovoljiv popravljalni ukrep.

2.3 Določanje, obračunavanje in izplačevanje plač

2.3.1 Opis nepravilnosti

Direktor je imel v pogodbi o zaposlitvi določeno plačo, ki presega z desetim odstavkom 100.b člena ZLS določeno plačo.

2.3.2 Izkazani popravljalni ukrepi

K odzivnemu poročilu je bila predložena pogodba o zaposlitvi, v kateri je določeno, da znaša osnovna bruto plača direktorja največ 90 odstotkov plače župana MONG brez dodatka za delovno dobo. Osnovno plačo, ovrednoteno v odstotku od plače župana, določi nadzorni svet, ki mora svojo odločitev opreti na merljive kazalce. V pogodbi o zaposlitvi ni navedene možnosti izplačila dela plače za delovno ali poslovno uspešnost.

Naknadno je družba KENOG predložila aneks k pogodbi o zaposlitvi⁷, v katerem je določeno, da znaša osnovna bruto plača direktorja 85 odstotkov plače župana in se izplačuje od 1. 4. 2007 ter da ostane pogodba o zaposlitvi v vseh ostalih določbah nespremenjena.

2.3.3 Ocena popravljalnih ukrepov

V aneksu k pogodbi o zaposlitvi z direktorjem je določena plača direktorja v skladu z merili, ki so v skladu z desetim odstavkom 100.b člena ZLS, kar ocenjujemo kot zadovoljiv popravljalni ukrep.

⁶ Št. 43-1/07 z dne 5. 1. 2007.

⁷ Aneks z dne 2. 4. 2007.

3. MNENJE O IZKAZANIH POPRAVLJALNIH UKREPIH

Pregledali smo odzivni poročili, ki sta ju na podlagi zahteve iz revizijskega poročila o pravilnosti obračunavanja plač direktorja Javnega podjetja Komunalna energetika Nova Gorica, d. o. o., Nova Gorica za leto 2005 pripravili MONG in družba KENOG. Ocenili smo, da sta odzivni poročili, ki sta ju s podpisom in pečatom potrdila župan MONG in direktor družbe KENOG, verodostojni.

Zadovoljivost izkazanih popravljalnih ukrepov smo ocenili na podlagi posredovanega opisa ukrepov in predložene dokumentacije MONG in družbe KENOG. Menimo, da smo pridobili zadostne in ustrezne podlage in dokaze, da lahko podamo oceno o zadovoljivosti izkazanih ukrepov.

S popravljalnim ukrepom, ki ga je MONG izkazala s sprejemom Pravilnika o merilih za določitev plač direktorjev javnih podjetij in plačil članov nadzornega sveta javnih podjetij, katerih ustanoviteljica je MONG, v skladu z desetim odstavkom 100.b člena ZLS, je MONG zagotovila, da je nepravilnost odpravljena.

S popravljalnimi ukrepi, ki jih je družba KENOG izkazala s podpisom nove pogodbe in aneksa k pogodbi o zaposlitvi z direktorjem, so bili izvedeni postopki, ki so zagotovili, da so nepravilnosti odpravljene.

Ocenjujemo, da so ukrepi, ki sta jih sprejeli MONG in družba KENOG za odpravo nepravilnosti, ugotovljenih pri reviziji pravilnosti obračunavanja plač direktorja Javnega podjetja Komunalna energetika Nova Gorica, d. o. o., Nova Gorica za leto 2005, *zadovoljivi*.

Igor Šoltes,
generalni državni revizor

Poslano:

1. Mestni občini Nova Gorica, priporočeno;
2. Javnemu podjetju Komunalna energetika Nova Gorica, d. o. o., Nova Gorica, priporočeno;
3. Državnemu zboru Republike Slovenije, priporočeno;
4. arhivu, tu.



RAČUNSKO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE · THE COURT OF AUDIT OF THE REPUBLIC OF SLOVENIA
Slovenska cesta 50, 1000 Ljubljana, Slovenija · tel.: +386 (0) 1 478 5800 · fax: + 386 (0) 1 478 5891
sloaud@rs-rs.si · www.rs-rs.si

Enota Maribor / Maribor Office

Ulica heroja Bračiča 6, 2000 Maribor, Slovenija · tel.: +386 (0) 2 250 5880 · fax: +386 (0) 2 250 5896