



RAČUNSKO SODIŠČE
REPUBLIKE SLOVENIJE
Prežihova 4, 1000 LJUBLJANA

Na podlagi 24. člena Zakona o Računskem sodišču (v nadaljevanju ZRacS) in 23. člena Poslovnika Računskega sodišča Republike Slovenije

izdajam naslednje

PREDHODNO POROČILO
o reviziji porabe proračunskih sredstev za izvajanje nalog
v letih 1996, 1997 in 1998

DELOVNEGA IN SOCIALNEGA SODIŠČA V LJUBLJANI

Številka: 1205-29/99-10

Ljubljana, 21. 12. 1999

VSEBINA

UVOD	3
PRAVNA PODLAGA DELOVANJA	3
ODGOVORNE OSEBE	4
UGOTOVITVE	4
1. OBSEG DELA SODIŠČA IN SODNIKOV V LETIH 1997 IN 1998	4
2. VRSTA, ŠTEVILO, NAČIN IN ČAS REŠEVANJA ZADEV	7
2.1. Vrsta in število zadev	7
2.2. Način in čas reševanja zadev	11
3. PORABA SREDSTEV SODIŠČA IN STROŠKI NA REŠENO ZADEVO V LETIH 1996, 1997 IN 1998	15
4. INDIVIDUALNI DELOVNI SPORI, KI SE NANAŠAJO NA PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA	17
MNENJE	18
PRIPOROČILA	19
DODATEK	20

UVOD

Na Delovnem in socialnem sodišču v Ljubljani, Resljeva 14 (v nadaljevanju sodišče), smo opravili revizijo porabe proračunskih sredstev za izvajanje nalog sodišča v letih 1996, 1997 in 1998 na podlagi sklepa o izvedbi revizije št. 1205-29/99-4 z dne 11. 5. 1999.

Revizijo sta izvedli revizorki Nevenka Šiško in Alja Miklič v času od 17. 5. 1999 do 24.6.1999.

Cilj revizije je bil ugotoviti učinkovitost izvajanja nalog sodišča v letih 1996, 1997 in 1998. Učinkovitost smo ugotavljali na podlagi:

1. obsega dela sodišča in sodnikov
2. vrste, števila, načina in časa reševanja zadev
3. porabe sredstev sodišča in stroškov dela na rešeno zadevo
4. preveritve spisov individualnih delovnih sporov, ki se nanašajo na prenehanje delovnega razmerja.

Po dokončnosti vseh poročil na delovnih in socialnem sodišču v Republiki Sloveniji bomo izdali sklepno poročilo. V njem bomo opravili primerjavo učinkovitosti dela posameznih sodišč.

PRAVNA PODLAGA DELOVANJA

Pravna podlaga delovanja sodišča je določena v:

- Ustavi Republike Slovenije
- Zakonu o delovnih in socialnih sodiščih (v nadaljevanju ZDSS)
- Zakonu o sodniški službi (v nadaljevanju ZSS)
- Sodnem redu.

Sodišče je ustanovljeno za sojenje v individualnih delovnih sporih, kolektivnih delovnih sporih in socialnih sporih, kot to določajo 4., 5. in 6. člen ZDSS.

V individualnih delovnih sporih in deloma v kolektivnih delovnih sporih izvaja sodišče sodno funkcijo za sodna okrožja Kranj, Krško, Ljubljana in Novo mesto. Sodišče izvaja sodno funkcijo za celotno področje Republike Slovenije v socialnih sporih, sporih med delodajalci in delavci v zvezi z izumi, oblikami teles, slikami ali risbami in tehničnimi izboljšavami ter deloma v kolektivnih delovnih sporih.

Delo sodišča je organizirano na sedežu sodišča v Ljubljani, Resljeva 14 in na zunanjih oddelkih, ki so v Kranju, Brežicah in Novem mestu ter v Ljubljani na Štefanovi 5, kjer je socialni oddelek.

ODGOVORNE OSEBE

Odgovorne osebe na sodišču:

predsednika sodišča

- Anton Plut, diplomirani pravnik, od 1.1.1996 do 2.10. 1996
- Andreja Toš-Zajšek, diplomirani pravnik, od 3.10.1996 dalje

vodje računovodstva

- Martina Gjud, 1.1.1996 do 10.11.1996
- Marcel Ostaševski, od 11.11.1996 do 30.4.1997
- Jožica Mirkac, od 1.5.1997 dalje.

UGOTOVITVE

1. OBSEG DELA SODIŠČA IN SODNIKOV V LETIH 1997 IN 1998

Obseg dela sodišča in sodnikov v letih 1997 in 1998 smo izračunali na podlagi **meril za ugotavljanje pričakovanega obsega sodnikovega dela, ki jih je sprejel sodni svet dne 12.12.1996**. Merila so bila naslednja:

16 individualnih sporov mesečno, 160 individualnih sporov letno na sodnika

5 kolektivnih sporov mesečno, 50 kolektivnih sporov letno

pomoč sodiščem – 110 zadev mesečno, 1100 zadev letno

razne zadeve – 170 zadev mesečno, 1700 zadev letno

obnova postopka – 45 zadev mesečno, 450 zadev letno.

Predsedniku sodišča se lahko prizna do 75 % pričakovanega obsega sodnikovega dela.

Sodnikom, ki vodijo zunanje oddelke delovnih sodišč, se lahko prizna do 30 % pričakovanega obsega sodnikovega dela, sodnikom, ki vodijo notranje oddelke z desetimi ali manj sodniki, pa se lahko prizna do 15 % pričakovanega obsega sodnikovega dela.

Sodišče je merila pričelo poskusno uporabljati 1.1.1997. V reviziji smo ta merila **uporabili kot standard** z namenom, da bi na enakih osnovah ugotovili dosežen obseg sodnikovega dela in sodišč v obeh letih.

Na sodišču so zaposleni sodniki in sodno osebje (sekretar, strokovni sodelavci, vodja finančno-računovodske službe, računovodski delavci, administrativni delavci in tehnični delavci). Število vseh zaposlenih je razvidno iz tabele 1.¹

Tabela 1: Število sistemiziranih in dejansko zasedenih delovnih mest na sodiščih v RS in sodišču za sodnike in sodno osebje na dan 1. 1. 1996 in 31. 12. 1996, 1997 in 1998.

¹ Število sistemiziranih sodniških delovnih mest je določeno v Aktu o določitvi števila mest sodnikov in sodnikov porotnikov na delovnih in socialnih sodiščih. Omenjeni akt je na podlagi 67. člena ZDSS sprejel sodni svet, ki določa za sodišče 34 sodnikov in 816 sodnikov porotnikov.

Število sodnega osebja je določeno v Odredbi o določitvi števila sekretarjev, strokovnih sodelavcev, računovodskih delavcev, administrativnih delavcev in tehničnih delavcev na delovnih in socialnem sodišču. V tej odredbi je ministrica za pravosodje na podlagi 1. odstavka 59. člena ZS, po predhodnem mnenju sodnega sveta, določila za sodišče 62 delavcev sodnega osebja.

Naziv delovnih mest	Sistemizirana delovna mesta za leti 1996, 1997		Sistemizirana delovna mesta za leto 1998		Zasedena delovna mesta na dan			
	RS	sodišče	RS	sodišče	1.1.96	31.12.96	31.12.97	31.12.98
1. Predsednik	4	1	4	1	1	1	1	1
2. Sodniki	56	33	58	33	18	23	22	25
3. Sodniki skupaj (1+2)	60	34	62	34	19	24	23	26
4. Sekretar	4	1	4	1	-	-	1	1
5. Strokovni sodel.	16	8	16	8	-	-	-	1
6. Vodja fin.-rač. sl.	3	1	3	1	1	1	1	1
7. Računovodski del.	6	3	6	3	2	1	2	2
8. Administr. del.	83	45	83	45	33	36*	37	42**
9. Tehnični delavci	4	4	4	4	5	4	4	2
10. Sodno osebje skupaj (od 4 do 9)	116	62	116	62	41	42	45	49
11. SKUPAJ (3 +10)	176	96	178	96	60	66	68	75

Opomba: * En administrativni delavec je zaposlen za določen čas.

** Pet administrativnih delavcev je zaposlenih za določen čas.

Število vseh zaposlenih na sodišču se je v letih od 1996 do 1998 postopoma povečevalo, in sicer je bilo na dan 31.12.1998 za 25% večje kot na dan 1.1.1996. Število sodnikov se je povečalo za 7 oziroma 36,8%, število sodnega osebja pa za 8 oziroma 19,5%.

Razlog za nezasedena sodniška delovna mesta² (na dan 31.12.1998 je primanjkovalo še 8 sodnikov) je po navedbah sodišča pomanjkanje prostorov in razpravnih dvoran, sodno osebje pa zaposlujejo glede na število sodnikov.

Za sodnike, imenovane v letu 1998 (imenovana sta bila dva sodnika), smo ugotovili, da je **postopek njihovega imenovanja (od dne objave razpisa prostih sodniških mest v uradnem listu do zaprisege oziroma nastopa dela) trajal 238 oziroma 228 dni**. Sodišče lahko le malo vpliva na hitrejši potek postopka imenovanja sodnikov, in sicer s tem, da čimprej pozove kandidate na razgovor. Na dolgotrajnost postopkov imenovanja sodnikov vplivajo postopki na personalnem svetu, sodnem svetu in kadrovske komisiji državnega zbora. Razlog je v tem, da traja veliko časa, da se imenovanje uvrsti na dnevni red sej na posameznih omenjenih organih, kar po naši oceni ne moremo šteti za opravičljiv razlog.

Sodišče ima kljub večkratnim razpisom zaposlenega le enega strokovnega sodelavca. Po navedbah sodišča imajo le-ti večji interes za zaposlitev in opravljanje kariere na rednih sodiščih kot na delovnih.

Število sodnega osebja na sodnika³ je bilo na sodišču v vseh treh letih večje od republiškega povprečja zaradi večjega obsega skupnih nalog (kadrovske, računovodske ipd.). Ker sodišče deluje na petih lokacijah, se zato ponavljajo naloge, in sicer: vodenje pisarne, vpisnika, kurirska služba in ostale poslovne funkcije tudi na lokacijah Štefanova 5, oddelek Kranj,

² Delež zasedenih delovnih mest na sodiščih in v Republiki Sloveniji na dan 31. 12. 1996, 1997 in 1998 je razviden iz priloge 1.

³ Število sodnega osebja na sodnika za revidirano obdobje je razvidno iz priloge 1.

oddelek Brežice in oddelek Novo mesto. Sodišče je sicer poskušalo določene naloge združiti in s tem racionalizirati poslovanje sodišča, in sicer tako, da je pristojnemu Ministrstvu za pravosodje predlagalo prostorsko zaokrožitev Delovnega in socialnega sodišča v Ljubljani na lokaciji Resljeva 14.

Na sodišču smo za vsakega posameznega sodnika pridobili podatek o številu rešenih zadev v letih 1997 in 1998, vodenju (za predsednika in vodje zunanjih in notranjih oddelkov) in prisotnosti. S pomočjo omenjenih meril smo izračunali storilnost za vsakega posameznega sodnika in sodišče kot celoto. Iz izračuna smo izločili sodnike, ki so bili v letih 1997 in 1998 prisotni manj kot tri mesece, upoštevali smo odsotnost nad 30 dni.

Storilnost sodišča v letu 1997 je znašala 219,1%, v letu 1998 pa 138,9% glede na merila sodnega sveta. Izrazito visoka storilnost v letu 1997 je posledica reševanja množičnih sporov v tem letu.

V letu 1997 en sodnik ni dosegel pričakovanega obsega dela, prav tako v letu 1998, kjer je šlo za novo imenovano sodnico, ki se je uvajala v delo. Vsi ostali sodniki so presegli pričakovani obseg dela, in sicer v letu 1997 od 0,1% do 312,1%, v letu 1998 pa od 2,1% do 138,4%. Sodniki, ki bistveno presegajo pričakovani obseg dela, so reševali množične spore.

Analizirali smo tudi odsotnost sodnikov v letih 1997 in 1998. Ugotovili smo, da so bili v letu 1997 sodniki odsotni 485 dni, od tega 375 dni zaradi bolniške, 92 dni zaradi izobraževanja in 18 dni zaradi sestankov, kolegijev. V letu 1998 so bili sodniki odsotni 486 dni, od tega 356 dni zaradi bolniške, 122 dni zaradi izobraževanja in 8 dni zaradi sestankov, kolegijev. Pri tem je potrebno upoštevati, da je bil v vsakem od obeh let en sodnik odsoten 261 dni zaradi bolniške, tako da je bila odsotnost ostalih sodnikov zanemarljiva.

Izračunali smo **koeficient bruto fluktuacije⁴ sodnikov in sodnega osebja v letih 1996, 1997 in 1998** in ugotovili, da je bila največja fluktuacija sodnikov v letu 1996, kar je bila posledica reorganizacije sodišč. Sodniki prve stopnje so bili imenovani na višje sodišče, sodniki druge stopnje pa na Vrhovno sodišče. V tem letu se je zaposlilo 6 sodnikov, 1 je delovno razmerje prenehalo, tako da je glede na povprečno število zaposlenih koeficient znašal 0,33. Fluktuacija sodnikov v letih 1997 in 1998 je bila neznatna (koeficienta sta znašala 0,13 in 0,20). V letu 1997 se je na novo zaposlil en sodnik, dvema pa je prenehalo delovno razmerje, v letu 1998 so se zaposlili štirje sodniki, enemu sodniku pa je delovno razmerje prenehalo. Iz omenjenega ocenjujemo, da fluktuacija sodnikov ni bistveno ni vplivala na učinkovitost dela sodišča.

Koeficient bruto fluktuacije za sodno osebje je bil najvišji v letu 1998, in sicer 0,30. V tem letu se je zaposlilo 9 delavcev, 5 je delovno razmerje prenehalo. Najnižji koeficient je bil v letu 1997, in sicer 0,11. V tem letu so se zaposlili 4 delavci, 1 je delovno razmerje prenehalo. V letu 1996 je koeficient bruto fluktuacije znašal 0,22. Pri izračunu smo upoštevali tudi delavce, zaposlene za določen čas. Velika fluktuacija sodnega osebja v letu 1998 je predvsem posledica zaposlovanja za določen čas (v večini primerov gre za nadomeščanje delavk na porodniškem dopustu).

⁴ Koeficient bruto fluktuacije je razmerje med seštevkom prihodov in odhodov v obdobju in povprečnim številom zaposlenih.

2. VRSTA, ŠTEVILO, NAČIN IN ČAS REŠEVANJA ZADEV

Na podlagi podatkov, ki smo jih pridobili iz statističnih poročil o delu sodišča za leta 1996 1997 in 1998 ter iz sodne statistike ministrstva za pravosodje za omenjena leta smo analizirali vrsto, število, način in čas reševanja zadev. Opravili smo primerjavo med posameznimi leti in z republiškim povprečjem.

2.1. Vrsta in število zadev

Tabela 2: Potek reševanja zadev na sodišču v času od 1. 1. 1996 do 31. 12. 1998

Ozn. vp.	Vrsta zadeve	Nerešene zadeve na dan 1.1.	Prejete zadeve	Zadeve v delu	Rešene zadeve	Odstopljene zadeve v pristojnost drugemu sodišču	Nerešene zadeve na dan 31.12.
LETO 1996							
1.	Individualni delovni spori	14.186	3.872	18.058	5.590	54	12.414
2.	Kolektivni delovni spori	11	17	28	13	0	11
3.	Spori s področja socialne varnosti	1.829	1.670	3.499	612	2	2.885
SKUPAJ v letu 1996		16.026	5.559	21.585	6.215	56	15.314
LETO 1997							
1.	Individualni delovni spori	12.414	7.409	19.823	6.198	237	13.388
2.	Kolektivni delovni spori	15	9	24	14	1	9
3.	Spori s področja socialne varnosti	2.885	1.433	4.318	816	16	3.486
SKUPAJ v letu 1997		15.314	8.851	24.165	7.028	254	16.883
LETO 1998							
1.	Individualni delovni spori	13.387	3.657	17.044	3.502	43	13.499
2.	Kolektivni delovni spori	10	14	24	14	0	10
3.	Spori s področja socialne varnosti	3.486	1.591	5.077	890	17	4.170
SKUPAJ v letu 1998		16.883	5.262	22.145	4.406	60	17.679
SKUPAJ v letih 1996,1997 in 1998			19.672		17.649	370	

Število nerešenih zadev se povečuje, in sicer je imelo na dan 31. 12. 1996 sodišče 15.314 nerešenih zadev, na dan 31.12.1998 pa 17.679 nerešenih zadev. Število nerešenih zadev na dan 31.12. 1996 se je v primerjavi s stanjem 1. 1.1996 zmanjšalo za 712 zadev oziroma 4,4%. V letu 1997 se je število nerešenih zadev najbolj povečalo, in sicer za 1.569 zadev oziroma 10,2%. V letu 1998 se je število nerešenih zadev povečalo za 796 oziroma 4,7%. Zaostanek v letu 1998 je posledica nihanja števila prejetih zadev v preteklih letih.

V letu 1997 je bil pripad zadev največji, in sicer 8.851 zadev, kar je za 3.292 zadev oziroma 59,2% več kot leta 1996 in 3.589 zadev oziroma 46,6% več kot leta 1998. Približno 80 % prejetih zadev v letu 1997 predstavljajo denarni zahtevki, in sicer razlike v plačah po kolektivnih pogodbah.

Sodišče je v letu 1996 rešilo 28,8% zadev, ki jih je imelo v delu, v letu 1997 jih je rešilo 29,1%, medtem ko jih je v letu 1998 rešilo le 19,9%. Sodišče je v letih 1996 in 1997 reševalo množične zadeve, v letu 1998 pa so se reševale starejše in bolj zahtevne zadeve.

Skladno s spremembami sodnega reda je sodišče v mesecu juliju 1998 sprejelo program hitrejšega reševanja starejših zadev. Na področju socialnih sporov je predvidelo zaposlitev dveh novih sodnikov. Razpis za enega sodnika je bil zaključen z zaprisego sodnika konec decembra 1998, ena kandidatka pa je odstopila od kandidature.

Za hitrejše reševanje individualnih delovnih sporov je sodišče predvidelo kot prioriteto obravnavo vzorčnih zadev.⁵ Poleg tega pa je zaradi neenakomerne obremenjenosti sodnikov po oddelkih, delno prerazporedilo sodnike na delo na sedež sodišča.

Tabela 2a: Potek reševanja zadev na sodišču v primerjavi z vsemi delovnimi in socialnim sodiščem v Republiki Sloveniji v času od 1. 1. 1996 do 31. 12. 1998

	Nerešene zadeve na dan 1.1.		Prejete zadeve		Zadeve v delu		Rešene zadeve		Nerešene zadeve na dan 31.12	
	število	%	število	%	število	%	število	%	število	%
Leto 1996										
Sodišče	16.026	67,3	5.559	50,4	21.585	62,0	6.271	64,9	15.314	60,8
Del. in soc. sodišče skupaj	23.818	100	11.024	100	34.842	100	9.650	100	25.192	100
Leto 1997										
Sodišče	15.314	60,8	8.851	63,8	24.156	61,9	7.282	63,9	16.883	61,0
Del. in soc. sodišče skupaj	25.192	100	13.878	100	39.070	100	11.388	100	27.682	100
Leto 1998										
Sodišče	16.883	61,0	5.262	53,8	22.145	59,1	4.466	50,5	17.679	61,8
Del. in soc. sodišče skupaj	27.682	100	9.785	100	37.467	100	8.842	100	28.625	100

Iz primerjave poteka reševanja zadev na sodišču z vsemi delovnimi in socialnim sodiščem v Republiki Sloveniji je razvidno, da predstavlja **delež zadev sodišča tako po številu nerešenih zadev na dan 1.1. in 31.12. ter zadev v delu v vseh letih okrog 60 %** tovrstnih zadev v RS. Potrebno je poudariti, da število 17.679 nerešenih zadev, zajema tudi 7.442 množičnih sporov. Ti se nanašajo na premoženjske pravice in obveznosti iz delovnega razmerja. Praviloma so to spori, v katerih tožniki vtožujejo razliko v plači, izplačilo odpravnine ob stečaju, izplačilo neobračunanih in neizplačanih potnih stroškov in dnevnic, ter izplačilo certifikatov. V letu 1997 so največ tožb vložili zaposleni v energetiki. V letu 1998 so delavci vlagali tožbe na ugotovitev obstoja upniških terjatev iz naslova neizplačanih ali premalo izplačanih plač in odpravnin. V manjšem obsegu so tudi tožbe zaposlenih v državni upravi, ki vtožujejo izplačilo denarnih zneskov na podlagi certifikatov, ki so jih prejeli.

Podrobneje smo **analizirali individualne delovne spore in socialne spore, ki so bili vloženi na sodišče v letih 1996, 1997 in 1998.**

⁵ V vzorčnih zadevah je praviloma odločeno o pravnem temelju terjatve posameznika (in je enak za konkretno skupino množičnih zadev) in višini (le-ta pa je vedno individualna). To za ostale zadeve pomeni, da se lahko stranke v postopku uspešneje dogovarjajo o višini terjatev in zadeve rešijo sporazumno.

Tabela 3: Individualni delovni spori, vloženi na sodišče v letih 1996, 1997 in 1998

Vrsta spora	Leta 1996		Leta 1997		Leta 1998	
	število	%	število	%	število	%
1. Sklenitev del. razmerja	12	0,3	18	0,2	20	0,5
2. Obstoje del. razmerja	31	0,8	28	0,4	29	0,8
3. Prenehanje del. razmerja	586	15,1	387	5,2	478	13,1
• Trajni presežki	160		98		90	
• Disciplinsko prenehanje	263		182		184	
• Pet dni neopravičenih izostankov	43		29		71	
• Drugo	120		78		133	
4. Premož. pravice in obv. iz del.razmerja	2839	73,3	6.652	89,8	2.813	76,9
5. Spori v zvezi z izumi,...	7	0,2	14	0,2	7	0,2
6. Pogodbe o delu	46	1,2	3		3	0,1
7. Štipendije in občasno delo	13	0,4	34	0,5	26	0,7
8. Volontersko pripravništvo	0		0		0	
9. Drugo*	338	8,7	273	3,7	281	7,7
• Suspenzi	0		0		0	
• Pogojno prenehanje del. raz.	0		0		0	
• Ostalo	0		0		0	
INDIVID. DELOVNI SPORI SKUPAJ	3.872	100	7.409	100	3.657	100
KOLEKTIVNI DELOVNI SPORI	17		9		14	

Opomba: *Podatek zajema: nedoseganje prič.rez.dela, spore pri obrtnikih, prehod v nedoločen del.čas

Struktura vloženi individualnih delovnih sporov je v letih 1996 in 1998 približno enaka. **Največ sporov se nanaša na premoženjske pravice in obveznosti iz delovnega razmerja. Ti predstavljajo približno tri četrtine vseh sporov. Spori, ki se nanašajo na prenehanje delovnega razmerja predstavljajo 15,1% oz. 13,1% vseh sporov in so na drugem mestu po številčnosti.** Največje število sporov, ki se nanašajo na prenehanje delovnega razmerja v letu 1996, je posledica vojne v Bosni, ko se delavci zaradi vojnih razmer po izteku letnega dopusta niso vrnili nazaj na delo v Slovenijo. V letu 1998 je število tovrstnih sporov posledica stečajev oziroma likvidacij malih podjetij. Med spori, ki se nanašajo na prenehanje delovnega razmerja prevladujejo disciplinski postopki, ki predstavljajo za sodišče najbolj zapletene in dolgotrajne postopke.

V letu 1997 se je število sporov, ki se nanašajo na premoženjske pravice in obveznosti iz delovnega razmerja, bistveno povečalo, tako da je predstavljal njihov delež 90% vseh sporov. Število sporov, ki se nanašajo na prenehanje delovnega razmerja se je bistveno zmanjšalo tako po številu kot po deležu, ki je znašal le 5,2%.

Tožniki so v letu 1997 najpogosteje vlagali tožbe v zvezi s premoženjskimi pravicami, ki izvirajo iz delovnega razmerja. To so po vsebini spori, ki se nanašajo na izplačilo razlike v plači od 1991. leta dalje, izplačilo jubilejnih nagrad, odpravnin ipd., kot tudi spori v zvezi z ugotovitvijo obstoja upniške terjatve v primeru stečaja tožene stranke. Med omenjenimi spori sodišče izkazuje "množičen spor" tožnikov, zaposlenih v dejavnosti energetike. Ti spori se nanašajo na izplačilo razlike v plači do višine, kot jo določa kolektivna pogodba dejavnosti.

Tabela 3a: Socialni spori, vloženi na sodišče v letih 1996, 1997 in 1998

Vrsta spora	Leta 1996		Leta 1997		Leta 1998	
	število	%	število	%	število	%
1. Pokojninsko in invalidsko zavarovanje	1.188	71,1	872	60,9	933	58,6
2. Zdravstveno zavarovanje	76	4,6	118	8,2	198	12,4
3. Zavarovanje za primer brezposelnosti	58	3,5	86	6,0	63	4,0
4. Družinski in socialni prejemki	17	1,0	27	1,9	30	1,9
5. Drugi spori s področja socialne varnosti	331	19,8	330	23,0	367	23,1
SOCIALNI SPORI SKUPAJ	1.670	100,0	1.433	100,0	1.591	100,0

Struktura vloženih zahtevkov kaže, da želijo stranke, tako posamezniki kot podjetja, reševati slabo gospodarsko in socialno stanje z uveljavljanjem pravic iz invalidskega zavarovanja. Največkrat so to zahtevki za priznanje pravic do invalidske pokojnine, zahtevki, ki se nanašajo na samo odmero pokojnine, spori detaširanih delavcev, spori, ko tožniki uveljavljajo, da se jim v pokojninsko osnovo vštevajo interne delnice in obveznice, ki so jih prejeli namesto gotovinskega izplačila plač v procesu lastninskega preoblikovanja podjetij, zahtevki v zvezi z uveljavljanjem varstvenega dodatka, zahtevki za uveljavljanje družinske pokojnine.

Povečanje pripada na področju socialnih sporov v letu 1998 izhaja iz povečanega števila zadev iz naslova zdravstvenega zavarovanja.

2.2. Način in čas reševanja zadev

Tabela 4a: Način reševanja individualnih sporov na sodišču v letih 1996, 1997 in 1998.

Leto	Tožba oz. predlog umaknjen ali zavržen	S sodbo:				S poravnavo	Rešeno na drug način	Skupaj
		na predlog pripoznave	zaradi izostanka	na podlagi obravnave	brez obravnave (20.čl. ZDSS)			
1996	4.429	96	64	789	0	181	31	5.590
1997	3.035	478	71	1.044	1	1.380	189	6.198
1998	1.832	211	93	1.003	1	92	270	3.502

Največ individualnih delovnih sporov je bilo v vseh treh letih rešenih z umikom tožbe oziroma predloga ali je bil le-ta zavržen. Tako veliko število umikov v letih 1996 in 1997 se nanaša na spore zaposlenih v državni upravi zaradi nepriznanih obresti od prenizko izplačanih plač. Povečuje se delež sporov, rešenih s sodbo, in sicer se je povečal iz 16,9 % v letu 1996 na 37,4 % v letu 1998. S poravnavo je bilo le v letu 1997 rešenih 22,3 % sporov, in sicer je šlo za reševanje množičnih sporov, v ostalih dveh letih je bilo na ta način rešenih zelo malo sporov.

Tabela 4b: Način reševanja kolektivnih sporov na sodišču v letih 1996, 1997 in 1998.

Leto	Tožba oz. predlog umaknjen ali zavržen	S sodbo:				S poravnavo	Rešeno na drug način	Skupaj
		na predlog pripoznave	zaradi izostanka	na podlagi obravnave	brez obravnave (20.čl. ZDSS)			
1996	5	0	0	3	0	5	0	13
1997	3	0	0	8	0	3	0	14
1998	3	0	0	8	0	3	0	14

Pri kolektivnih sporih je bil v vseh treh letih delež sporov rešenih s poravnavo ali tako, da je bila tožba oziroma predlog umaknjen ali zavržen, enak. Narašča delež sporov, rešenih na podlagi obravnave. Na ta način je bilo v letih 1997 in 1998 rešenih že več kot polovico sporov. Po mnenju sodišča je institut kolektivnega spora še nedorečen. Teh sporov je malo, vendar bi bili po mnenju sodišča smiselni predvsem pri tistih kolektivnih sporih, ki se nanašajo na izvajanje kolektivnih pogodb. V teh primerih bi lahko sodišča rešila temelj spora, ki se nanaša na izvajanje določil kolektivnih pogodb tako, da bi se stranke dogovarjale samo o višini, kar bi vplivalo na zmanjšanje posamičnih dajatvenih tožb.

Tabela 6c: *Način reševanja socialnih sporov na sodišču v letih 1996, 1997 in 1998.*

Leto	Tožba oz. predlog umaknjen ali zavržen	S sodbo:				S poravnavo	Rešeno na drug način	Skupaj
		na predlog pripoznave	zaradi izostanka	na podlagi obravnave	brez obravnave (20.čl. ZDSS)			
1996	228	0	9	369	2	0	4	612
1997	250	1	11	553	0	1	0	816
1998	320	5	13	545	0	1	6	890

Največ socialnih sporov (več kot 60 %) je bilo v vseh treh letih rešenih na podlagi obravnave, v več kot 30 % sporov je bila tožba oziroma predlog umaknjen ali zavržen.

Nerešeni spori s področja socialne varnosti so najbolj narasli, in sicer od 3486 zadev na dan 1.1.1998 na 4170 zadev na dan 31.12.1998.⁶ Narava teh sporov je drugačna od delovnih sporov. Gre za specifično populacijo strank in občutljivo področje uveljavljanja pravic - iz področja socialne varnosti. Ocenjujemo, da bi bilo smiselno proučiti ustanovitev oddelkov za socialne spore tudi na drugih delovnih sodiščih (obrnave se opravljajo tudi zunaj sedeža sodišča). To bi prispevalo k zmanjšanju zaostankov, hitrejšemu reševanju zadev, sodišče bi se približalo strankam in problemu določenega območja, za katero je ustanovljeno.

Tabela 5a: *Število nerešenih individualnih sporov na sodišču po starosti na dan 31.12.1996, 1997 in 1998*

Leto	Stanje 1.1. 1996	Stanje 31.12.1996	Stanje 31.12.1997	Stanje 31.12.1998
Iz leta 1983	1		-	-
Iz leta 1984	3	3	-	-
Iz leta 1985	9	7	-	-
Iz leta 1986	8	6	-	-
Iz leta 1987	14	10	-	-
Iz leta 1988	26	22	-	-
Iz leta 1989	45	39	57*	38*
Iz leta 1990	61	52	42	29
Iz leta 1991	143	116	72	48
Iz leta 1992	1.983	1.188	559	194
Iz leta 1993	3.005	2.174	561	325
Iz leta 1994	6.208	3.494	1.255	637
Iz leta 1995	2.685	1.810	1.237	791
Iz leta 1996	-	3.493	2.811	2.095
Iz leta 1997	-	-	6.793	6.198
Iz leta 1998	-	-	-	3.144
Število nerešenih zadev skupaj	14.191	12.414	13.387	13.499

Opomba: * Število se nanaša na obdobje od 1984 do 1989.

⁶ Na dan 30.11.1999 je bilo nerešenih socialnih sporov 4973, torej so še v porastu.

Podatke smo analizirali in ocenili **povprečno starost nerešenih zadev** na dan 31.12.1996, 1997 in 1998.

Na podlagi podatkov v tabeli 5a in ocene, da so bili spori vloženi v sredini leta (to pomeni, da so bili spori sproženi v letu 1998 na dan 31.12. stari v povprečju 6 mesecev) ugotovimo, da je bila nerešena zadeva na sodišču stara: na dan 31.12.1996 2,4 leta, na dan 31.12.1997 1,6 leta ter na dan 31.12.1998 1,9 leta.

Na sodišču je bilo na dan 31.12.1998 nerešenih 13.499 individualnih sporov. Sodišče je v letih 1996-1998 v povprečju rešilo letno 5.208 zadev. Z enakim številom rešenih zadev v naslednjih letih, bi zaostanek rešilo v 2,6 letih, če ne bi bilo pripada novih zadev.

Tabela 5b: Število nešenih socialnih sporov na sodišču po starosti na dan 31.12.1996, 1997 in 1998

Leto	Stanje 1.1. 1996	Stanje 31.12.1996	Stanje 31.12.1997	Stanje 31.12.1998
Iz leta 1991	6	6	5	3
Iz leta 1992	23	21	20	9
Iz leta 1993	35	21	15	11
Iz leta 1994	401	200	75	38
Iz leta 1995	1.364	1.055	649	308
Iz leta 1996	-	1.582	1.364	1.115
Iz leta 1997	-	-	1.358	1.184
Iz leta 1998	-	-	-	1.502
Število nerešenih zadev skupaj	1.829	2.885	3.486	4.170

Povprečna starost nerešenega socialnega spora je bila na dan 31.12.1996 1,1 leto, na dan 31.12.1997 1,4 leta ter na dan 31.12.1998 1,6 let, kar pomeni da se le-ta povečuje.

Tabela 6a: Število individualnih delovnih sporov na sodišču glede na čas trajanja postopka

Leto	Do 3 mesece		Nad 3 do 6 mesecev		Nad 6 mes. do 1 leta		Nad 1 leto		Skupaj	
	število	%	število	%	število	%	število	%	Število	%
1996	231	4,1	231	4,1	366	6,5	4.762	85,3	5.590	100
1997	334	5,4	216	3,5	339	5,5	5.309	85,6	6.198	100
1998	244	7,0	203	5,8	232	6,6	2.823	80,6	3.502	100

Iz tabele je razvidno, da se je v vseh treh letih več kot 80 % individualnih delovnih sporov reševalo več kot eno leto. Izračunali smo **tudi povprečno starost rešene zadeve**. Podatek o povprečni starosti zadev, ki so bile rešene v letih 1996, 1997 in 1998, smo izračunali iz podatkov v tabeli 5a in upoštevali, da so bile vse zadeve rešene sredi leta. Povprečna starost rešene zadeve v letu 1996 je bila 2,7 let, v letu 1997 je bila 3,4 leta, v letu 1998 pa 3,2 leti.

Tabela 6b: Število rešenih kolektivnih sporov na sodišču glede na čas trajanja postopka

Leto	Do 3 mesece		Nad 3 do 6 mesecev		Nad 6 mes. do 1 leta		Nad 1 leto		Skupaj	
	število	%	število	%	število	%	število	%	število	%
1996	6	46,1	5	38,5	1	7,7	1	7,7	13	100
1997	3	21,4	2	14,3	5	35,7	4	28,6	14	100
1998	8	57,2	1	7,1	1	7,1	4	28,6	14	100

Čas reševanja kolektivnih sporov je bil v posameznih letih precej različen. Tako je bilo največ kolektivnih sporov v letih 1996 in 1998 rešenih v času do treh mesecev, v letu 1997 jih je bilo največ rešenih v času nad 6 mesecev do 1 leta. V primerjavi z letom 1996, se je v letih 1997 in 1998 povečal delež sporov, rešenih nad 1 letom.

Tabela 6c: Število rešenih socialnih sporov na sodišču glede na čas trajanja postopka

Leto	Do 3 mesece		Nad 3 do 6 mesecev		Nad 6 mes. do 1 leta		Nad 1 leto		Skupaj	
	število	%	število	%	število	%	število	%	število	%
1996	31	5,1	64	10,4	126	20,6	391	63,9	612	100
1997	34	4,2	49	6,0	107	13,1	626	76,7	816	100
1998	44	4,9	51	5,7	95	10,7	700	78,7	890	100

Iz tabele je razvidno, da se je v vseh treh letih največ socialnih sporov reševalo več kot eno leto. Izračunali smo tudi **povprečno starost rešenega socialnega spora**. Podatek o povprečni starosti zadev, ki so bile rešene v letih 1996, 1997 in 1998, smo izračunali iz podatkov v tabeli 5b in upoštevali, da so bile vse zadeve rešene sredi leta. Povprečna starost rešene zadeve v letu 1996 je bila 1,7 let, v letu 1997 je bila 2,2 leti, v letu 1998 pa 2,6 let.

Tabela 7: *Pripad zadev na sodnika, zadeve v delu na sodnika in rešene zadeve na sodnika na sodišču v letih 1996, 1997 in 1998 v primerjavi s povprečjem v RS*

	Pripad zadev na sodnika		Število zadev v delu na sodnika		Število rešenih zadev na sodnika	
	sodišče	povprečje v RS	sodišče	povprečje v RS	sodišče	povprečje v RS
Leto 1996	232	240	899	757	261	210
Leto 1997	385	302	1051	849	317	248
Leto 1998	202	200	852	765	172	180

V primerjavi z republiškim povprečjem je bil pripad zadev na sodnika na sodišču v letu 1996 manjši, v letih 1997 in 1998 pa večji, število zadev v delu na sodnika je bilo v vseh treh letih večje, število rešenih zadev na sodnika je bilo le v letu 1998 nekoliko manjše od republiškega povprečja.

3. PORABA SREDSTEV SODIŠČA IN STROŠKI NA REŠENO ZADEVO V LETIH 1996, 1997 IN 1998

Na podlagi podatkov iz zaključnih računov in analitičnih evidenc sodišča smo ugotavljali obseg porabljenih sredstev v letih 1996, 1997 in 1998. Podatkov nismo revidirali, ampak smo jih uporabili za izračun porabljenih sredstev sodišča na rešeno zadevo.

Tabela 8: Poraba sredstev sodišča in stroški dela na rešeno zadevo v letih 1996, 1997 in 1998

v SIT

Namen porabe	Leto 1996		Leto 1997		Leto 1998	
	v SIT	struktura v %	v SIT	struktura v %	v SIT	struktura v %
1. Bruto plače	142.636.221	59,6	188.813.191	61,9	194.385.616	60,2
2. Prispevki delodajalca	28.073.687	11,7	39.168.146	12,8	42.908.927	13,3
3. Drugi osebni prejemki*	16.090.404	6,7	21.083.679	6,9	17.979.430	5,5
STROŠKI DELA (1 do 3)	186.800.312	78,0	249.065.016	81,6	255.273.973	79,0
4. Materialni stroški	52.371.120	22,0	56.000.000	18,4	65.621.000	20,3
5. Manjše investicije	-	-	-	-	2.040.000	0,7
Porabljena sredstva skupaj	239.171.432	100	305.065.016	100	322.934.973	100
Štev. rešenih zadev	6271		7282		4466	
Porabljena sredstva skupaj na rešeno zadevo	38.139		41.893		72.310	
Stroški dela na rešeno zadevo	29.788		34.203		57.159	

Opomba: *Postavka zajema: odpravnine, regres za letni dopust in prehrano, prevoz na delo, jubilejne nagrade, solidarnostne pomoči in drugo.

Iz tabele 8 izhaja, da se struktura porabljenih sredstev na sodišču v letih 1996, 1997 in 1998 ni bistveno spreminjala. Stroški dela, ki zajemajo plače, prispevke delodajalca in druge osebne prejemke zaposlenih, so v strukturi predstavljali približno 80% vseh porabljenih sredstev, ostalih 20% pa se je nanašalo na materialne stroške in sredstva za manjše investicije.

Tako porabljena sredstva na rešeno zadevo kot tudi stroški dela na rešeno zadevo so bili največji v letu 1998, medtem ko so bili v letih 1996 in 1997 približno enaki. Na to so vplivali množični spori.

4. INDIVIDUALNI DELOVNI SPORI, KI SE NANAŠAJO NA PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA

Individualni delovni spori, ki se nanašajo na prenehanje delovnega razmerja sodijo med najbolj zahtevne in tudi občutljive spore, zato smo se odločili, da jih podrobneje revidiramo. V vzorec smo zajeli vse spise, rešene v maju 1998 (teh je bilo 19) in 11 naključno izbranih spisov, rešenih v maju 1997. Do dneva revizije so vsi postali pravnomočni. Iz spisov smo pridobili podatke o razlogih za prenehanje delovnega razmerja, vloženi rednih in izrednih pravnih sredstvih, načinu rešitve sporov in času trajanja postopkov.

Najbolj pogosto se kot razlog za prenehanje delovnega razmerja navaja neupravičena odsotnost z dela (v 8 primerih), trajni presežki (v 7 primerih), uživanje alkohola med delovnim časom (v 5 primerih), nezadovoljivi rezultati dela v času poskusnega dela (2 primera), malomarno opravljanje dela (2 primera), po en primer pa se je nanašal na zadržanje provizije, neupravičeno prisvojitve, nezakonito sklenjeno pogodbo za določen čas, delavca, ki mu je delovno razmerje prenehalo že po dveh drugih sklepih, v enem primeru pa razlog ni razviden.

V 9 sporih so stranke vložile pritožbo. Od teh je bila v 8 primerih pritožba zavržena, potrjena je bila sodba oziroma sklep sodišča prve stopnje. V enem primeru se je pritožbi ugodilo, zadeva se je vrnila sodišču prve stopnje v ponovno odločitev. Sodišče je tožbo zavrglo, ker je bilo o isti stvari že pravnomočno odločeno. Revizija ni bila vložena v nobenem primeru.

S sodbo na podlagi obravnave je bilo rešenih 14 sporov, v 16 sporih je bila tožba oziroma predlog umaknjen ali zavržen, 1 spor pa je bil rešen delno s sodbo, delno pa je bila tožba umaknjena. S poravnavo je bil rešen le 1 spor.

Iz vzorca zajetih spisov smo ugotovili, da je **sodni postopek, ki se nanaša na prenehanje delovnega razmerja, v povprečju trajal 1095 dni oziroma približno 3 leta. Najkrajši čas trajanja postopka je bil 111 dni, najdaljši pa 2592 dni.**

Delovni spori, ki se nanašajo na prenehanje delovnega razmerja sodijo med tiste spore, kjer so prizadete delavčeve ustavne pravice do varstva zaposlitve in varstva dohodka. Zato ni zadosti, da se ti spori le prednostno obravnavajo, ampak bi sodišče moralo poskrbeti, da se ti spori rešijo v krajšem času.

Dolgotrajnost reševanja sporov vpliva na veliko število umikov tožb. V času trajanja sodnega spora se tožniki ponovno zaposlijo ali pa nastopijo druge okoliščine, kot npr. da se nad družbo uvede stečaj ipd.

Na podlagi ugotovitev opravljene revizije porabe proračunskih sredstev za izvajanje nalog v letih 1996, 1997 in 1998 Delovnega in socialnega sodišča v Ljubljani izrekam naslednje

MNENJE

Obseg dela sodišča je bil ugotovljen **po merilih sodnega sveta⁷ v letu 1997 219,1%, v letu 1998 pa 138,9%**. Na bistveno manjši obseg dela v letu 1998 je vplivalo reševanje starejših in bolj zahtevnih zadev, medtem ko so se v letu 1997 reševali množični spori. V obeh letih so **vsi sodniki** (razen enega v letu 1997 in enega v letu 1998) **presegli pričakovani obseg dela**, in sicer v letu 1997 od 0,1% do 312,1%, v letu 1998 pa od 2,1% do 138,4%. Sodniki, ki bistveno presegajo pričakovani obseg dela, so reševali množične spore.

Storilnost se odraža tudi v porabljenih sredstvih (stroški dela in materialni stroški) na rešeno zadevo. Ta so v letih 1996 in 1997 znašala okrog 40.000 SIT, v letu 1998 pa nekaj čez 70.000 SIT. **Stroški dela** na rešeno zadevo so bili v letih 1996 in 1997 okrog 30.000 SIT, v letu 1998 pa nekaj čez 57.000 SIT.

Število nerešenih zadev se povečuje, tako da je imelo sodišče na dan 31.12.1998 že 17.679 nerešenih zadev. Najbolj so se povečale v letu 1997, ko je bil tudi pripad zadev največji. Posebej narašča število nerešenih sporov s področja socialne varnosti, in sicer od 1829 na dan 1.1.1996 na 4170 na dan 31.12.1999.

Število nerešenih zadev in zadev v delu na sodišču predstavlja v vseh letih okrog 60% vseh tovrstnih zadev v Republiki Sloveniji. Enako velja tudi za rešene zadeve v letih 1996 in 1997, nekoliko bolj odstopa le delež rešenih zadev v letu 1998, ko je znašal 50,5%.

Postopki reševanja zadev trajajo predolgo. Povprečna starost rešene zadeve v letu 1998 je bila 3,8 let. Spori, ki se nanašajo na prenehanje delovnega razmerja pa trajajo 3 leta, kar je nerazumno dolg rok reševanja delovnih sporov.

Glede na vse omenjeno sodišču in ministrstvu za pravosodje priporočam uvedbo določenih ukrepov za hitrejše reševanje delovnih in socialnih sporov, kot jih navajam v priporočilih.

⁷ V sklepnem poročilu bomo primerjali storilnost vseh delovnih sodišč in sodnikov v Republiki Sloveniji.

PRIPOROČILA

Sodišču in ministrstvu za pravosodje priporočam, da zagotovi:

- zasedenost delovnih mest sodnikov in strokovnih sodelavcev
- zadostne prostore in razpravne dvorane za delo sodišča
- da sprejme ukrepe za reševanje sporov, ki se nanašajo na prenehanje delovnih razmerij, da se le-ti rešujejo v krajšem času in prouči možnost reorganizacije socialnega oddelka oziroma ustanovitev oddelkov socialnih sodišč tudi na sedežu drugih delovnih sodišč.

Pravni pouk: Zoper to predhodno poročilo so po 1. točki 24. člena ZRacS možne pripombe v roku 15 dni od dneva vročitve. Pripombe se pošljejo na Računsko sodišče Republike Slovenije, Prežihova ulica 4, Ljubljana.

Dr. Etelka Korpič Horvat,
namestnica predsednika Računskega sodišča

Vročiti:

1. Delovno in socialno sodišče v Ljubljani,
Ljubljana, Resljeva 14
2. Arhiv, tu

DODATEK

Uporabljeni predpisi in drugi akti:

- Ustava Republike Slovenije, URS, Uradni list RS/I, št. 33/91
- Zakon o Računskem sodišču, ZRacS, Uradni list RS, št. 48/94
- Zakon o delovnih in socialnih sodiščih, ZDSS, Uradni list RS, št. 19/94
- Zakon o sodniški službi, ZSS, Uradni list RS, št. 19/94, 8/96 in 24/98
- Akt o določitvi števila mest sodnikov in sodnikov porotnikov na delovnih in socialnih sodiščih, Uradni list RS, št. 35/94
- Odredba o določitvi števila sekretarjev, strokovnih sodelavcev, računovodskih delavcev, administrativnih delavcev in tehničnih delavcev na delovnih in socialnem sodišču, Uradni list RS, št. 53/95
- Zakon o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnosti, ZRPJZ, Uradni list RS, št. 18/94 in 36/96
- Zakon o organizaciji in delovnem področju ministrstev, ZODPM, Uradni list RS, št. 71/94 in 47/97
- Poslovník Računskega sodišča Republike Slovenije, Uradni list RS, št. 20/95
- Pravilnik o napredovanju zaposlenih na sodiščih, v javnih tožilstvih, javnih pravobranilstvih in v organih za postopek o prekrških, Uradni list RS, št. 41/94 in 52/98
- Sodni red, Uradni list RS, št. 17/95, 35/98 in 91/98
- Sodna statistika za leta 1996, 1997 in 1998
- Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest strokovnih in administrativno tehničnih delavcev Delovnega in socialnega sodišča v Ljubljani z dne 27. 7. 1994
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest Delovnega in socialnega sodišča v Ljubljani z dne 30.12.1998
- Priporočila o skupnih osnovah in kriterijih za notranjo organizacijo in sistemizacijo delovnih mest v pravosodnih organih, ki jih je izdal Minister za pravosodje Republike Slovenije dne 9.9.1998.

PRILOGA 1

Tabela 1a: Deleži zasedenih delovnih mest na sodišču in v Republiki Sloveniji na dan 31. 12. 1996, 1997 in 1998

Zaposleni	Delež zasedenih del. mest na sodišču v %			Delež zasedenih del. mest na vseh delovnih in socialnem sodišču v RS v %		
	31.12.1996	31.12.1997	31.12.1998	31.12.1996	31.12.1997	31.12.1998
Sodniki	70,6	67,6	76,5	76,7	76,7	79,0
Sodno osebje	67,7	72,6	79,0	66,4	69,8	69,8
S k u p a j	68,7	70,8	78,1	69,1	72,2	73,0

Delež zasedenih delovnih mest na sodišču se je v letih 1996 do 1998 povečeval, kot tudi na vseh delovnih in socialnem sodišču v Republiki Sloveniji. Razlog za nezasedena delovna mesta sodnikov je pomanjkanje prostorov. Dovolj je kandidatov za sodno osebje, razen strokovnih sodelavcev.

Tabela 1b: Število sodnega osebja na sodnika na dan 31.12. 1996, 1997 in 1998

	Sodniki	Sodno osebje	Sodno osebje / sodnika
31.12.1996			
Sodišče	19	41	2,16
Del. in soc. sodišče skupaj	46	77	1,67
31.12.1997			
Sodišče	23	45	1,96
Del. in soc. sodišče skupaj	46	81	1,76
31.12.1998			
Sodišče	26	49	1,88
Del. in soc. sodišče skupaj	49	81	1,65

Večje število sodnega osebja na sodnika od republiškega povprečja je zato, ker gre za največje delovno sodišče v Sloveniji, ki vključuje tudi socialno sodišče. To vpliva na večji obseg administrativno-tehničnih nalog.