



REPUBLIKA SLOVENIJA

RAČUNSKO SODIŠČE

Prežihova 4, 1000 LJUBLJANA

Telefon: 178 58 88

Telefax: 178 58 91

Na podlagi drugega odstavka 24. člena Zakona o Računskem sodišču in v skladu s 24. in 25. členom Poslovnika Računskega sodišča Republike Slovenije prvostopenjski senat (v nadaljevanju senat I) v sestavi:

Silva Jamnik, predsednica
Martin Jakše, član
mag. Nataša Knaubert-Šorli, poročevalka

izdaja naslednje

POROČILO

o nadzoru v javnem zavodu

BOLNIŠNICA ZA PORODNIŠTVO IN GINEKOLOGIJO KRANJ

Številka 1213-10/96-13

Ljubljana, 9. 7. 1997

UVOD

V program dela Računskega sodišča za leto 1996 je bil uvrščen nadzor v javnem zdravstvenem zavodu Bolnišnica za porodništvo in ginekologijo, Kidričeva cesta 38 a, Kranj (v nadaljevanju BGP).

BGP je bila ustanovljena na podlagi Odloka Vlade Republike Slovenije o preoblikovanju v javni zdravstveni zavod (št. 022-03/93-3/2-8 z dne 11.3.1993). Njen ustanovitelj je Republika Slovenija, ustanoviteljske pravice in obveznosti pa izvršuje Vlada Republike Slovenije. BGP ima svoj statut, ki ga je svet zavoda potrdil 13.7.1993, soglasje Vlade RS pa je bilo izdano dne 28.12.1993 (št. 022-03/93-3/16).

BGP zagotavlja zdravstveno dejavnost na sekundarni ravni, ki obsega specialistično ambulantno in specialistično bolnišnično dejavnost ginekologije in porodništva ter druge spremljajoče dejavnosti specialistične bolnišnične dejavnosti (6. člen statuta). Delo poteka v okviru osmih organizacijskih enotah medicinskega in v petih službah v okviru skupnih služb

V statutu (13. člen) je določeno, da ima BGP svet zavoda, direktorja zavoda in strokovni svet zavoda. Svet zavoda ima devet članov: predstavnika ustanovitelja, predstavnike občin Kranj, Tržič, Škofja Loka, predstavnika Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije in štiri predstavnike delavcev BGP. Direktor BGP je poslovodni organ: organizira in vodi delo in poslovanje bolnišnice, jo predstavlja in zastopa ter je odgovoren za zakonitost in strokovnost dela. Imenuje in razrešuje ga svet zavoda s soglasjem Vlade RS. Mandat traja štiri leta in je lahko ponovno izvoljen. Strokovni svet zavoda je kolegijski organ za področje medicine.

Sredstva za izvajanje svoje dejavnosti BGP pridobiva (43. člen statuta):

- od Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije za opravljene storitve,
- iz proračuna RS za storitve in namene, za katere je z zakonom določeno, da se financirajo iz republiškega proračuna,
- s prodajo storitev drugim,
- z dotacijami, darili in iz drugih virov.

V skladu s 44. členom Statuta uporablja BGP presežek prihodkov nad odhodki za izvajanje in razvoj svoje dejavnosti. O načinu razpolaganja s presežkom prihodkov nad odhodki odloča svet zavoda v soglasju z ustanoviteljem, o načinu in višini pokrivanja morebitne izgube, ki je ni moč pokriti iz drugih razpoložljivih sredstev zavoda, odloči ustanovitelj na predlog sveta zavoda (45. člen).

Za izvedbo nadzora je članica Računskega sodišča, mag. Nataša Knaubert-Šorli (v nadaljevanju pristojna članica Računskega sodišča), izdala sklep o izvedbi nadzora (št. RS 1213-10/96-1 z dne 19.11.1996). Na sedežu BGP so bila opravljena nadzorna dejanja: pogovori z odgovornimi osebami, pregledovanje listin in internih aktov ipd. Opravila jih je višja revizijska sodelavka Renata Suhadolc (v nadaljevanju revizorka) po pooblastilu št. RS 1213-10/96-1 z dne 19.11.1996.

Nadzor je zajemal preizkus pravilnosti poslovanja BGP na naslednjih področjih:

- obračunavanje plač
- obračunavanje drugih osebnih prejemkov in povračil stroškov v zvezi z delom
- bonitete

- izplačila po pogodbah o delu.

Preizkus pravilnosti obračunov in izplačil v skupni vrednosti 34 mio SIT je bil opravljen za vse zdravnike in direktorja BGP (skupaj 18 delavcev) za obdobje januar-junij 1996.

Odgovorne osebe v BGP v času nadzora so bile:

- Marko Lavrič, direktor
- Nada Mihajlovič, pomočnica direktorja
- Janez Globočnik, vodja finančno računovodskega sektorja.

Na podlagi 24. člena ZRacS in 23. člena Poslovnika Računskega sodišča Republike Slovenije je pristojna članica Računskega sodišča izdala Predhodno poročilo o nadzoru (št.1213-10/96-9 z dne 14.3.1997). Zoper predhodno poročilo je BGP v zakonitem roku (dne 2.4.1997) vložila pripombe, ki jih je obravnaval senat I v sestavi:

1. Silva Jamnik, predsednica
2. Martin Jakše, član
3. mag. Nataša Knaubert-Šorli, poročevalka.

V pripombah BGP prereka ugotovitvam o izplačilih:

- privarčevanih sredstev za zdravila
- dodatka za vodenje
- dodatka za težje delovne pogoje
- plač direktorju.

Ugotovitve, ki jih BGP ni izpodbijal, je senat I privzel kot veljavne.

V tem poročilu senat I:

- ugotavlja, kaj razkriva nadzor BGP za obdobje od 1.1. do 30. 6. 1996 in
- izreka mnenje o ravnanju BGP.

UGOTOVITVE

1. Obračunavanje plač

Revizorka je preverila, če je BGP zdravnikom in direktorju pravilno obračunavala:

- osnovno plačo
- delovno uspešnost
- dodatke
- nadomestila plač
- dežurstvo in stalno pripravljenost in
- delo preko polnega delovnega časa.

1. 1. Osnovna plača

Pri izračunu osnovne plače je BGP pravilno uporabljala izhodiščno plačo za I. tarifni razred, dogovorjeno s Kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti in v skladu s 3. členom ZRPJZ.

Nepravilno pa je BGP obračunavala plačo direktorju in petim zdravnikom. Obračunsko osnovo za izračun direktorjeve plače je obračunavala na podlagi količnika, povečanega za delež iz naslova delovne uspešnosti in dodatek za znanstveno stopnjo. Petim zdravnikom je obračunsko osnovo izračunala na podlagi količnika osnovne plače, povečanega za dodatek za vodenje.

Takšen izračun je v nasprotju z 3. členom ZRPJZ ki določa, da je plača sestavljena iz osnovne plače, dela plače za delovno uspešnost in dodatkov.

1. 2. Delovna uspešnost

Delovno uspešnost je BGP izplačala zdravnikom za januar, februar in marec 1996, direktorju pa le za januar 1996 v višini 2,5% od osnove za obračun osnovne plače. Izplačila dela plače iz naslova delovne uspešnosti so bila dana na podlagi sklepa v.d. direktorja z dne 3.10.1995. V njem je določilo, da vsi delavci od 1.10.1995 dalje do preklica oziroma odprave tega sklepa prejemajo delovno uspešnost v višini 2,5%.

Ocenjena višina sredstev, izplačanih zdravnikom v prvi polovici leta 1996 iz naslova delovne uspešnosti, je znašala 218.000 SIT.

BGP je delovno uspešnost izplačevala brez ustreznega pravilnika oziroma meril za ugotavljanje delovne uspešnosti zaposlenih, ki jih kot podlago za obračun dela plače za delovno uspešnost določa 17. člen ZRPJZ. Pravilnik o postopku in kriterijih za nagrajevanje delovne uspešnosti je direktor BGP sprejel z veljavnostjo od 1.4.1996 dalje, ko dela plače za delovno uspešnost v BGP niso več obračunavali.

Dne 11. marca 1996 je BGP zdravnikom izplačala del "privarčevanih sredstev za zdravila", ki jih je nakazal Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije, v višini 391.359 SIT. Zdravnikom je sredstva izplačala po navodilih direktorja in sicer 14% od osnove, ki je obsegala: osnovno plačo za redne ure ter plačana nadomestila za redni letni dopust, dela proste dni po zakonu in izobraževanje v interesu zavoda. Del plače, ki se je nanašal na čas stavke, stavgajočim zdravnikom ni vštel v osnovo za obračun privarčevanih sredstev. V skladu s 16. členom ZDoh bi bilo potrebno za ta sredstva obračunati davek tudi od osebnih prejemkov. Sedmim zdravnikom od štirinajstih tega davka ni obračunala, preostalim pa ga je obračunala nepravilno. Ocena neobračunanih davščin je 140.000 SIT.

BGP v pripombah k predhodnem poročilu navaja, da akontacija dohodnine zdravnikom in direktorju sicer res ni bila obračunana, ker le-to ni omogočal računalniški program. Gre pa za manjši znesek in sedem zdravnikov je imelo toliko olajšav, da jim akontacije dohodnine ni bilo treba obračunati. Program so popravili še pred izplačilom regresa za letni dopust.

Senat I je sprejel pripombo kot pojasnilo, ki pa ne vpliva na spremembo predhodnih ugotovitev.

1. 3. Dodatki

1. 3. 1. Dodatek za delovno dobo

Petim delavcem in direktorju je BGP dodatek za delovno dobo obračunavala od nepravilne osnove, kar je razvidno iz ugotovitev v točki 1.1. tega poročila- Osnovna plača. V obdobju od aprila do junija 1996 je iz tega naslova preveč izplačala okoli 80.000 SIT.

Pri obračunu dodatka za delovno dobo v obdobju, ko je BGP izplačevala del plače za delovno uspešnost (januar, februar in marec 1996) in dodatek iz naslova "privarčevanih sredstev za zdravila", je obračunsko osnovo dodatno povišala za ti dve izplačili.

Tak način obračunavanja dodatka za delovno dobo ni v skladu z 82. členom KPDZSV, pomeni pa tudi kršitev 20. člena ZRPJZ, ker dodatek ni izračunan od osnovne plače zaposlenega.

1. 3. 2. Dodatek za vodenje

V skladu z internim Pravilnikom o funkcijskih dodatkih z dne 23.1.1995 je v BGP od osemnajstih zdravnikov pet zdravnikov prejelo dodatek za vodenje: štirje v višini 0,60 količnika in eden v višini 1,00 količnika I. tarifne skupine. Z dodatkom za vodenje je BGP petim zdravnikom povečala osnovno plačo. Tak način obračunavanja dodatka za vodenje je v nasprotju z 20. členom ZRPJZ, kjer je določeno, da je osnova za obračun dodatkov osnovna plača delavca.

Aneks h KPDZSV pa je v 24. členu določil, da je zaposleni, ki je razporejen na delovno mesto, za katerega količnik v sistemizaciji zavoda ni bil določen z upoštevanjem kriterija vodenja organizacijskih enot (73. člen KPDZSV), upravičen do dodatka za vodenje.

BGP v pripombah navaja, da je ravnal v skladu s 73. členom KPDZSV in delavcem za opravljanje vodilnega oziroma vodstvenega dela osnovno plačo povečal za ustrezni količnik.

Senat I je pripombo proučil in jo zavrnil z obrazložitvijo, da je način obračunavanja osnovne plače nedvoumno opredeljen v drugem odstavku 3. člena ZRPJZ, kjer je določeno, da se osnovna plača določi na podlagi osnove za obračun plač in količnikov. Kriterij vodenja organizacijskih enot določa 20. člen Aneksa KPDZSV tako, da treba upoštevati vodenje organizacijske enote že pri določitvi plačilnega razreda delovnega mesta v sistemizaciji zavoda. Vsako drugo izplačilo za opravljanje vodilnega oziroma vodstvenega dela je dodatek in se obračunava posebej ter se ne všteva v osnovno plačo.

1. 3. 3. Dodatek za znanstveno stopnjo

Dodatek za znanstveno stopnjo je BGP obračunavala le direktorju ter ga napačno vštevala v obračunsko osnovo.

1. 3. 4. Dodatek za težje delovne pogoje

Vsi zdravniki (tudi direktor) so prejeli od 1. aprila 1996 dalje dodatek za vpliv okolja in obremenitve v višini 0,1 količnika za I. tarifno skupino, kar je bilo v skladu s 76. členom KPDZSV.

Dodatki za težje delovne pogoje so po 70. členu KPZZ ugodnejši. Ocenjena razlika med višino dodatka, kot ga določa KPZZ in dejanskimi izplačili zdravnikom v obdobju januar-junij 1996 je 400.000 SIT.

BGP v pripombah k Predhodnemu poročilu pojasnjuje, da je sistem obračunavanja plač sam izjemno zapleten, dodatne težave pa imajo tudi zato, ker jim programsko opremo servisirajo zunanji sodelavci. Pri obračunu morajo upoštevati veliko izjem iz obeh kolektivnih pogodb. BGP se sklicuje na akt Ministrstva za zdravstvo o razporeditvi zaposlenih po tarifnih skupinah in plačilnih razredih.

Senat I je pripombo BGP proučil in jo sprejel z obrazložitvijo, da zakonski predpisi omogočajo izbiro ugodnejšega načina izplačila za zdravnike, kar je Računsko sodišče v predhodnem poročilu tudi ugotovilo.

1. 3. 5. Dodatek za mentorstvo

Mentorski dodatek je BGP obračunala pri junijski plači za opravljanje mentorstva štirim sekundarijem zdravniku, za skupaj 284 ur v višini 121.878,50 SIT. Mentor je ta dodatek dobil za vsako s programom določeno mentorsko uro in sicer po eno uro na dan.

Ker je imel zdravnik v obračunsko osnovo vključen tudi dodatek za vodenje, je bil mentorski dodatek izračunan od previsoke osnove, kar je v nasprotju z 20. členom ZRPJZ in obema kolektivnima pogodbama, kjer je določeno, da je osnova za obračun urna vrednost osnovne plače.

1. 3. 6. Zdravniški dodatek

BGP je zdravniški dodatek za obdobje 1.2.1996 - 30.4.1996 izplačala kot poračun za redni delovni čas v mesecu aprilu 1996. Za čas stavke je zdravniški dodatek obračunala po polovični vrednosti in ni ga obračunala za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni ali nege družinskega člana.

Zdravniški dodatek, ki pa je v veljavi od 1.5.1996 dalje, je BGP obračunavala po navodilu Ministrstva za zdravstvo (številka 143-5/96 z dne 22.4.1996), kar pa ni bilo v skladu z določili 1. člena Aneksa h KPZZ, po katerem se t. I. dodatek B obračunava v višini 6,94% od vrednosti tarifnega razreda, v katerega je zdravnik na podlagi ZRPJZ razporejen z napredovanjem. Tako je BGP namesto omenjenega količnika za osnovo za obračun dodatka uporabljala količnik "tarifnega razreda", kamor je uvrstila količnike med delovnimi mesti zdravnikov. Za tako ravnanje ni pravne podlage niti v ZRPJZ niti v kolektivnih pogodbah. Napredovanja je upoštevala zgolj pri razvrstitvi zaposlenih v posamezen tako oblikovan "tarifni razred".

Ocenjena višina razlike med višino dodatka, kot ga določa Aneks h KPDZSV, in dejanskim izplačilom za obdobje maj-junij 1996 je 170.000 SIT.

1. 4. Nadomestila plač

Pri obračunu nadomestila plače zaradi odsotnosti z dela za katero se obračuna nadomestilo plače v višini 90% od osnove (bolezen in poškodbe izven dela), nepravilnosti niso bile ugotovljene.

Nepravilno pa je bilo obračunavanje nadomestil plače za preostale vrste odsotnosti z dela (100% nadomestilo plače), saj je BGP tudi po 1.4.1996 obdržala način obračunavanja nadomestil, ki je veljal pred uveljavitvijo Aneksa h KPDZSV (28. člen). Obdržala je osnovo za obračun nadomestila plače, ki je enaka plači delavca, kakršno bi prejel za redni delovni čas v tekočem mesecu, če bi delal.

1. 5. Dežurstvo in stalna pripravljenost

BGP je dežurstvo in stalno pripravljenost obračunavala skladno z internim Pravilnikom o organizaciji in vrednotenju dežurne službe (v nadaljevanju Pravilnik o dežurni službi). V njem so bile ure dežurstva pavšalno razmejene na efektivne in neefektivne - odvisno od dneva v tednu ali praznika.

Nepravilnosti niso bile ugotovljene.

1. 6. Delo preko polnega delovnega časa

Delo preko polnega delovnega časa (vse efektivne ure dežurstva razen osmih efektivnih ur nedeljskega dežurstva) je BGP obračunavala po obračunski osnovi, ki je bila enaka vrednosti del in nalog, ki jih je zdravnik opravljal med dežurstvom (4,7 količnika), povišani za 50%, kot to določa 73. člen KPZZ.

V nadzorovanem obdobju število nadur ni preseglo zakonsko določene najvišje vsote ur na mesec.

Nepravilnosti niso bile ugotovljene.

1. 7. Plača direktorja

Osnovna plača direktorja BGP je bila z odredbo ministra za zdravstvo (št. 143-4/94, dne 21.7.1994) določena s količnikom 6,50. BGP pa je v nadzorovanem obdobju osnovno plačo direktorja zvišala za del plače za delovno uspešnost (3,25) in za dodatek za znanstveno stopnjo (0,5), torej na količnik 10,25. Ker je osnovna plača osnova tudi za izračun dodatka za delovno dobo, je bil le-ta v prvih šestih mesecih leta 1996 obračunan za okoli 120.000 SIT previsoko.

Po Odredbi o merilih je dne 30.11.1994 svet BGP sprejel sklep, da je od 23.4.1994 dalje delovna uspešnost direktorja 45%. Dne 21.2.1996 je svet BGP sprejel sklep, da je direktor od 1.1.1996 dalje

upravičen do 50% delovne uspešnosti. BGP je direktorju v tej višini dodatek za delovno uspešnost obračunavala od 1. februarja 1996 dalje.

Poleg tega je bil direktorju januarja 1996 obračunan in izplačan del plače iz naslova delovne uspešnosti, kot so jo prejeli vsi delavci BGP in sicer v višini 2,5% od obračunske osnove za redni delovni čas. Iz tega naslova je direktor prejel 8.478,40 SIT.

BGP je v pripombah k predhodnemu poročilu navedla, da je bila direktorju pri januarski plači za leto 1996 pomotoma izplačana 2,5% splošna stimulacija. Ker pa je bil v letu 1996 upravičen do mesečnega dodatka na uspešnost v višini 50%, januarja 1996 pa mu je bila obračunana le v višini 45%, direktor iz tega naslova ni prejel več, kot je bil upravičen.

Senat I je proučil pripombo in jo sprejel, ker direktor ni prejel več kot bi bil upravičen, čeprav takšen način kompenziranja nima pravne podlage.

Direktor je v času nadzora poleg vodenja bolnišnice opravljal tudi delo zdravnika (specialist ginekologije in porodništva). Opravljanje enega in drugega dela za direktorja bolnišnice ni bilo vnaprej razmejeno, pa tudi sicer se ni ugotavljalo, koliko časa je opravljal delo kot zdravnik in koliko kot direktor. Prejemal je tudi zdravniški dodatek in dodatek za težje delovne pogoje.

Tako je prišlo pri obračunu plače direktorja do združevanja sestavin plače (osnovna plača, delovna uspešnost, dodatki) dveh delovnih mest (zdravniško in direktorsko), pri čemer so bile vse sestavine plače za vse ure opravljenega dela v celoti obračunane za delo direktorja bolnišnice.

Opravljanje dela na dveh delovnih mestih pri istem delodajalcu ni v nasprotju z Zakonom o delovnih razmerjih, vendar pa bi morala biti iz obračuna plač razvidna razmejitev opravljenih ur dela (časovno razmerje) na enem ali drugem delovnem mestu.

BGP oporeka zgoraj navedeni zahtevi iz predhodnega poročila z obrazložitvijo, da so bili kriteriji za pogodbo o zaposlitvi med direktorjem in zavodom sprejeti dne 30.11.1995 na svetu BGP in sicer na podlagi Odredbe o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev bolnišnic in Uredbe o kriterijih za določanje količnikov za določitev osnovne plače direktorjev javnih zavodov. Pri tem so se opirali tudi na Predlog možnih kriterijev za sestavo individualnih pogodb o zaposlitvi za direktorje (Združenje zdravstvenih zavodov Slovenije, dne 10.11.1994) in zapisnik instruktaznega posveta pri Ministrstvu za zdravstvo z dne 6.7.1994. Iz navedenega so povzeli, da naj bo direktorjeva plača usklajena z njegovim delovnim mestom ne glede na to, če del delovnega časa dela kot zdravnik.

Senat I je proučil pripombo in jo zavrnil. Pri vrednotenju oteženih delovnih pogojev je potrebno upoštevati čas trajanja dela, skladno s tretjim odstavkom 75. člena KPDZSV. V nasprotju s 1. točko Aneksa h KPZZ pa je, da direktor prejemal tudi zdravniški dodatek, saj je ta vezan le na delovno mesto zdravnika oziroma zobozdravnika.

1. 8. Izplačila plač za čas stavke zdravnikov

Za čas stavke v marcu in aprilu 1996 je BGP stavkajočim desetim zdravnikom obračunala in izplačala ure dopoldanskega dela po polovični vrednosti rednega dela. Dopoldanske redne ure v času stavke so bile prikazane kot redno delo. Direktorju in štirim zdravnikom, ki niso stavkali, je plače BGP obračunala normalno.

Sklep o polovičnem izplačilu delovnih ur v času stavke je sprejel direktor. Prispevke za socialno varnost za marec in april 1996 je BGP obračunala stavkajočim zdravnikom glede na dejansko višino izplačane plače v posameznem mesecu.

2. Drugi osebni prejemki in povračila stroškov v zvezi z delom

Opravljen je bil preizkus pravilnosti osebnih prejemkov zaposlenih in sicer:

- regres za letni dopust
- povračila stroškov v zvezi z delom.

2. 1. Regres za letni dopust

Pri nadzoru izplačila regresa in obračuna davka od osebnih prejemkov nepravilnosti niso bile ugotovljene.

2. 2. Povračila stroškov v zvezi z delom

BGP ima organizirano prehrano v lastni kuhinji, tako da imajo vsi delavci pravico do prehrane in denarnih nadomestil ne prejema nihče. Tudi med stavko so imeli zaposleni organizirano prehrano.

Med zdravniško stavko so povračila za prevoz na delo in z dela prejeli vsi zaposleni zdravniki, ne glede na to, če so stavkali.

Pri obračunavanju povračil stroškov prevoza in višine dnevnic nepravilnosti niso bile ugotovljene.

3. Izplačila po pogodbah o delu

V prvem polletju 1996 je BGP sklenila eno pogodbo o delu za pregledovanje brisov za leto 1996. Dogovorjeno plačilo je bilo 100 SIT neto za en bris. V prvem polletju 1996 je bilo po pogodbi obračunano in izplačano bruto 261.419,40 SIT.

Pri obračunu in izplačilih obveznosti iz tega naslova nepravilnosti niso bile ugotovljene.

4. Mnenje

O ravnanju BGP izreka senat I **mnenje s pridržkom**.

O b r a z l o ž i t e v :

BGP je v obdobju prvih šestih mesecev leta 1996 pri izplačevanju stroškov dela ravnala nepravilno, ker:

- je petim zdravnikom tudi po uveljavitvi Aneksa h KPDZSV obračunavala dodatek za delovno dobo od osnovne plače, povišane za dodatek za vodenje
- je direktorju obračunavala dodatek za delovno dobo od osnovne plače, povišane za del plače za delovno uspešnost in dodatek za akademski naslov ter mu neupravičeno izplačevala tudi dodatek za otežene delovne pogoje in zdravniški dodatek
- obračunavanja nadomestil za čas odsotnosti z dela ni uskladila z določili Aneksa h KPDZSV.

POUK O PRAVNEM SREDSTVU:

Zoper to poročilo je, po 24. členu Zakona o Računskem sodišču (Ur. l. RS, št. 48/94), v 30 dneh od vročitve možen pisni ugovor na Računsko sodišče Republike Slovenije, Prežihova ulica 4, Ljubljana.

Silva Jamnik
Predsednica senata I

Vročiti:

- Bolnišnica za ginekologijo in porodništvo Kranj, Kidričeva 38, Kranj
- arhiv, tu

DODATEK

V tem poročilu so upoštevani predvsem naslednji predpisi:

- Zakon o Računskem sodišču (Ur. l. RS, št. 48/94)
- Poslovnik Računskega sodišča Republike Slovenije (Ur. l. RS, 20/95)
- Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (v nadaljevanju ZASP, Ur. l. RS, št. 21/95)
- Zakon o avtorski pravici (v nadaljevanju ZAP, Ur. l. SFRJ, št. 19/78 in 21/91)
- Zakon o delovnih razmerjih (v nadaljevanju ZDR, Ur. l. RS, št. 14/90 in 5/91)
- Zakon o dohodnini (v nadaljevanju ZDoh, Ur. l. RS, št. 71/93, 12/94, 2/95 in 7/95)
- Zakon o izvajanju dogovora o politiki plač in drugih prejemkov zaposlenih v gospodarstvu in socialnega sporazuma za leto 1995 ter o najvišji in najnižji plači (v nadaljevanju ZIDPPNN, Ur. l. RS, št. 29/95)
- Zakon o obilgacijskih razmerjih (v nadaljevanju ZOR, Ur. l. SFRJ, št. 29/78 in 57/89)
- Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (v nadaljevanju ZPIZ, Ur. l. RS, št. 12/92, 56/92, 43/93, 67/93, 5/94 in 67/94)
- Sklep o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja (Ur. l. RS, št. 23/92)
- Zakon o prometnem davku (v nadaljevanju ZPD, Ur. l. RS, št. 4/92)
- Zakon o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in organih lokalnih skupnosti (v nadaljevanju ZRPJZ, Ur. l. RS, št. 18/94)
- Zakon o zavodih (v nadaljevanju ZZ, Ur. l. RS 12/91)
- Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (v nadaljevanju ZZVZZ, Ur. l. RS, št. 9/92 in 13/93)
- Kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega varstva (Ur. l. RS, št. 15/94) ter Aneksa h KPDZSV (Ur.l. RS, št. 19/96)
- Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti (Ur. l. RS, št. 18/91-I, 51/92, 13/93 in 34/93)
- Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike v RS (v nadaljevanju KPZZ, Ur. l. RS, 14/94) ter Aneksa h KPZZ (Ur. l. RS, št. 22/96)
- Pravilnik o napredovanju delavcev zaposlenih v zdravstvu (v nadaljevanju Pravilnik o napredovanju, Ur. l. RS, št. 41/94)
- Uredba o kriterijih za določanje količnikov za določitev osnovne plače direktorjev javnih zavodov (Ur. l. RS, št. 26/94)
- Uredba o povračilih stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkih, ki se pri ugotavljanju davčne osnove priznajo kot odhodek (Ur. l. RS, št. 72/93, 43/94 in 7/95)
- Odredba o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev bolnišnic, zdravstvenih domov, Inštituta za varovanje zdravja RS in zavodov za zdravstveno varstvo (v nadaljevanju Odredba o merilih za direktorje, Ur. l. RS, št. 62/94).