



REVIZIJSKO POROČILO
O PRAVILNOSTI OBRAČUNAVANJA PLAČ ČLANOV UPRAVE
AERODROMA LJUBLJANA, D. D., BRNIK
ZA LETO 2005



*Bedimo
nad potmi
javnega
denarja*



POSŁANSTVO

Računsko sodišče pravočasno in objektivno obvešča javnosti o pomembnih odkritjih revizij poslovanja državnih organov in drugih uporabnikov javnih sredstev ter svetuje, kako naj državni organi in drugi porabniki javnih sredstev izboljšajo svoje finančno poslovanje.

**REVIZIJSKO POROČILO
O PRAVILNOSTI OBRAČUNAVANJA PLAČ ČLANOV UPRAVE
AERODROMA LJUBLJANA, D. D., BRNIK
ZA LETO 2005**



Številka: 1208-2/2006-14

Ljubljana, 22. decembra 2006



Računsko sodišče je revidiralo plače članov uprave Aerodroma Ljubljana, d. d., Brnik (v nadaljevanju: družba Aerodrom Ljubljana) za leto 2005. Družba Aerodrom Ljubljana je za leto 2005 članoma uprave obračunala plačo v znesku 89.302.347 tolarjev, bonitete v znesku 1.021.315 tolarjev, povračila stroškov v zvezi z delom v znesku 738.300 tolarjev in regres za letni dopust v znesku 400.000 tolarjev.

Cilj revizije je izrek mnenja o pravilnosti obračunavanja plač članov uprave družbe Aerodrom Ljubljana za leto 2005.

Računsko sodišče je družbi Aerodrom Ljubljana o pravilnosti določanja, obračunavanja in izplačevanja plač, drugih prejemkov, bonitet, povračil stroškov v zvezi z delom in regresa za letni dopust članov uprave družbe Aerodrom Ljubljana za leto 2005 izreklo *pozitivno mnenje*.

Odzivno poročilo ni potrebno, ker v reviziji niso bile ugotovljene nepravilnosti.

KAZALO

1. UVOD	7
1.1 OBRAZLOŽITEV REVIZIJE.....	7
1.2 PREDSTAVITEV DRUŽBE AERODROM LJUBLJANA.....	7
2. UGOTOVITVE	9
2.1 IMENOVANJE IN PREJEMKI ČLANOV UPRAVE DRUŽBE AERODROM LJUBLJANA	9
2.1.1 Imenovanje članov uprave	9
2.1.2 Določanje, obračunavanje in izplačevanje plač.....	9
2.1.2.1 Osnovna plača in dodatek za delovno dobo	10
2.1.2.2 Del plače za delovno uspešnost	10
2.1.2.3 Del plače za poslovno uspešnost	10
2.1.3 Določanje in obračunavanje bonitet.....	11
2.1.3.1 Boniteta za uporabo mobilnega telefona	11
2.1.3.2 Boniteta za plačilo nezgodnega zavarovanja	11
2.1.3.3 Boniteta za uporabo službenega vozila za privatne namene.....	11
2.1.4 Povračila stroškov v zvezi z delom.....	12
2.1.5 Regres za letni dopust	12
3. MNENJE	13
4. ODZIVNO POROČILO	14

1. UVOD

Revizijo pravilnosti obračunavanja plač članov uprave Aerodroma Ljubljana, d. d., Brnik, Zgornji Brnik 130a, Brnik, za leto 2005 smo izvedli na podlagi Zakona o računskem sodišču (v nadaljevanju: ZRacS-1)¹ in programa za izvrševanje revizijske pristojnosti računskega sodišča v letu 2006. Sklep o izvedbi revizije² je bil izdan 31. 1. 2006.

1.1 Obrazložitev revizije

Predmet revizije je ugotavljanje pravilnosti obračunavanja plač članov uprave družbe Aerodrom Ljubljana (v nadaljevanju: člani uprave) za leto 2005. Cilj revizije je izrek mnenja o pravilnosti določanja, obračunavanja in izplačevanja plač, drugih prejemkov, bonitet, povračil stroškov v zvezi z delom in regresa za letni dopust članov uprave.

Ta revizija je del prečne revizije pravilnosti obračunavanja plač direktorjev v desetih javnih podjetjih, članov uprave v treh gospodarskih družbah, v katerih ima Republika Slovenija večinski poslovni delež, in direktorjev v dveh gospodarskih družbah, ki opravljata gospodarsko javno službo, za leto 2005.

Revizija pravilnosti obračunavanja plač članov uprave je obsegala preizkušanje skladnosti določanja, obračunavanja in izplačevanja plač, drugih prejemkov, bonitet, povračil stroškov v zvezi z delom in regresa za letni dopust članov uprave s predpisi, internimi akti in pogodbenimi določili.

Preveritve smo opravili s preizkušanjem podatkov, uporabljali pa smo tudi analitične metode.

Pri oblikovanju mnenja smo upoštevali odgovornost pristojnih organov družbe Aerodrom Ljubljana za določanje, obračunavanje in izplačevanje plač, drugih prejemkov, bonitet, povračil stroškov v zvezi z delom in regresa za letni dopust članov uprave za leto 2005.

1.2 Predstavitev družbe Aerodrom Ljubljana

Družba Aerodrom Ljubljana je bila ustanovljena 30. 6. 1977 in je vpisana v sodni register pri Okrožnem sodišču v Kranju pod vložno številko 10009700. Osnovni kapital družbe znaša 3.796.527 tisoč tolarjev in je razdeljen na 1.936.229 kosovnih delnic razreda navadnih delnic in 1.860.298 kosovnih delnic razreda prednostnih participativnih delnic z omejeno glasovalno pravico. Prednostne participativne delnice z

¹ Uradni list RS, št. 11/01.

² Št. 1208-2/2006-3.

omejeno glasovalno pravico se glasijo na ime Republike Slovenije in so izdane v nematerializirani obliki. Struktura delničarjev na dan 31. 12. 2005 je naslednja³:

- Republika Slovenija – 50,67 odstotka,
- Kapitalska družba, d. d. – 7,36 odstotka,
- Slovenska odškodninska družba, d. d. – 6,82 odstotka,
- Maksima, delniška ID, d. d. – 5,07 odstotka,
- ostale pravne osebe - 16,85 odstotka,
- fizične osebe – 13,23 odstotka.

V skladu s statutom družbe Aerodrom Ljubljana⁴ je poglavitna dejavnost družbe sprejem in odprava letal ter potnikov, prtljage in blaga v letalskem prometu. Aerodrom Ljubljana ne izvaja dejavnosti gospodarske javne službe.

V skladu s statutom družbe Aerodrom Ljubljana upravo družbe sestavljajo največ trije člani, od katerih je eden predsednik uprave (direktor), preostala dva pa člana uprave – namestnika direktorja, pristojna za posamezna področja. Člana uprave in predsednika imenuje nadzorni svet za dobo pet let, z možnostjo za ponovno imenovanje. Prejemke članov uprave določi nadzorni svet. Člani uprave so v družbi v delovnem razmerju. Pogodbo o zaposlitvi s poslovodno osebo sklene predsednik nadzornega sveta družbe. V statutu je tudi določeno, da družbo predstavlja in v skladu s pooblastili zastopa predsednik uprave, ki lahko za zastopanje družbe v posameznih poslih oziroma na določenem področju pooblasti člana uprave oziroma posameznega delavca s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.

Upravo družbe Aerodrom Ljubljana sta v letu 2005 sestavljala dva člana uprave, s katerima je pogodbo o zaposlitvi v imenu delodajalca sklenil predsednik nadzornega sveta Aerodroma Ljubljana Tomaž Vetrh.

V letu 2005 in med izvajanjem revizije je bil odgovorna oseba Vinko Može, direktor oziroma predsednik uprave od 14. 5. 1990. Nadzorni svet družbe Aerodrom Ljubljana je 4. 4. 2003 imenoval Zmaga Skobirja za člana uprave družbe Aerodrom Ljubljana, vendar ta ni evidentiran kot zastopnik v sodnem registru.

³ Revidirano letno poročilo Aerodroma Ljubljana za leto 2005.

⁴ Notarski zapis, opr. št. SV 304/03 z dne 4. 7. 2003.

2. UGOTOVITVE

2.1 Imenovanje in prejemki članov uprave družbe Aerodrom Ljubljana

2.1.1 Imenovanje članov uprave

Predsednika uprave – direktorja družbe Aerodrom Ljubljana (v nadaljevanju: predsednik uprave), odgovornega za področje razvoja družbe, komercialne, prometa ter varnost in zaščito, je nadzorni svet družbe Aerodrom Ljubljana (v nadaljevanju: nadzorni svet) 5. 7. 2002 imenoval za mandatno dobo petih let⁵. Pogodba o zaposlitvi s predsednikom uprave je bila sklenjena za obdobje od 5. 7. 2002 do 4. 7. 2007.

Člana uprave – namestnika direktorja družbe Aerodrom Ljubljana (v nadaljevanju: namestnik predsednika uprave), odgovornega za področje strategije trženja, da bi se povečala promet in obseg celotne dejavnosti Aerodroma Ljubljana, je nadzorni svet 4. 4. 2003 imenoval s trajanjem mandata od 4. 4. 2003 do 6. 7. 2007. Pogodba o zaposlitvi s članom uprave je bila sklenjena za obdobje od 4. 4. 2003 do 6. 7. 2007.

2.1.2 Določanje, obračunavanje in izplačevanje plač

Plače direktorjev oziroma članov uprave družb, v katerih ima Republika Slovenija ali občine večinski poslovni delež, niso zakonsko omejene. Prvi odstavek 253. člena Zakona o gospodarskih družbah⁶ nalaga nadzornemu svetu, da mora pri določitvi celotnih prejemkov posameznega člana uprave (plača, udeležba v dobičku, povračila stroškov, zavarovalne premije, provizije, druga dodatna plačila) poskrbeti za to, da so vsi prejemki direktorja oziroma članov uprave v ustreznem sorazmerju z nalogami direktorja oziroma članov uprave in s finančnim stanjem podjetja.

Vlada Republike Slovenije je sprejela Sklep o priporočilih predstavnikom Republike Slovenije v nadzornih svetih gospodarskih družb, katerih večinska lastnica je Republika Slovenija, pri sklepanju pogodb o zaposlitvi direktorjev⁷ (v nadaljevanju: sklep Vlade RS o priporočilih). Sklep Vlade RS o priporočilih je vladna usmeritev in zato ni pravno zavezujoč.

⁵ Sedma seja nadzornega sveta družbe Aerodrom Ljubljana z dne 5. 6. 2002.

⁶ Uradni list RS, št. 15/05.

⁷ 70. seja Vlade RS z dne 16. 7. 1998 in 70. seja Vlade RS z dne 11. 4. 2002.

V 3. členu sklepa Vlade RS o priporočilih je osnovna plača določena v višini aritmetične sredine povprečne plače v Republiki Sloveniji, izplačane v preteklem letu, in povprečne plače v dejavnosti, izplačane v predpreteklem mesecu, pomnožene z mnogokratnikom glede na velikost družbe⁸.

Plača je v skladu z drugim odstavkom 126. člena Zakona o delovnih razmerjih⁹ sestavljena iz osnovne plače, dela plače za delovno uspešnost in dodatkov. Sestavni del plače je tudi plačilo za poslovno uspešnost, če je to dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi.

Družba Aerodrom Ljubljana je za leto 2005 članoma uprave obračunala plačo v znesku 89.302.347 tolarjev.

2.1.2.1 Osnovna plača in dodatek za delovno dobo

V pogodbi o zaposlitvi s predsednikom uprave je določena osnovna plača v višini devetkratne povprečne bruto plače na zaposlenega v družbi Aerodrom Ljubljana v zadnjih treh mesecih.

V pogodbi o zaposlitvi z namestnikom predsednika uprave je določena osnovna plača v višini 85-odstotne osnovne plače predsednika uprave.

Obema članoma uprave pripada v skladu s pogodbama o zaposlitvi tudi dodatek za delovno dobo.

Izplačila osnovne plače in dodatkov za delovno dobo so bila v vseh pomembnih pogledih pravilna.

2.1.2.2 Del plače za delovno uspešnost

Člana uprave v pogodbah o zaposlitvi nimata določenega dela plače za delovno uspešnost in ga v letu 2005 tudi nista prejela.

2.1.2.3 Del plače za poslovno uspešnost

Del plače za poslovno uspešnost je v pogodbah o zaposlitvi s članoma uprave določen kot nagrada na podlagi uspešnega poslovnega rezultata. V skladu s pogodbama o zaposlitvi sta člana uprave upravičena do nagrade na podlagi uspešnega poslovnega rezultata do 25 odstotkov bruto letne plače za izpolnitev oziroma prekoračitev rezultatov poslovanja na podlagi meril iz 4. člena pogodbe¹⁰. Če rezultati poslovanja, določeni v 4. členu pogodbe, ne bi bili doseženi zaradi subjektivnih razlogov, lahko nadzorni svet članoma uprave zniža bruto plačo za 10 odstotkov letne plače na zaposlenega v družbi Aerodrom Ljubljana v zadnjih treh mesecih.

⁸ Za majhne družbe se upošteva mnogokratnik 3, za srednje družbe mnogokratnik 4, za velike pa mnogokratnik 5.

⁹ Uradni list RS, št. 42/02.

¹⁰ Merila za spremljanje izpolnjevanja obveznosti so predvsem doseganje čistega dobička oziroma zmanjšanje izgube, dosežena čista donosnost kapitala in dosežena gospodarnost poslovanja. Uspešnost izpolnjevanja obveznosti ugotavlja nadzorni svet ob obravnavi revidiranega letnega poročila.

Družba Aerodrom Ljubljana je članoma uprave februarja 2005 izplačala plačo za poslovno uspešnost v skupnem znesku 17.304.808 tolarjev. Plača za poslovno uspešnost je bila članoma uprave izplačana na podlagi sklepa nadzornega sveta družbe Aerodrom Ljubljana¹¹, v katerem je določeno, da je nadzorni svet soglasno sprejel odobritev nagrade predsedniku in članu uprave v višini 25 odstotkov bruto letne plače posameznega člana uprave v letu 2004, za dosežen rezultat poslovanja v letu 2004.

Na seji, na kateri je sklepal o plači za poslovno uspešnost članoma uprave, je nadzorni svet družbe Aerodrom Ljubljana obravnaval tudi nerevidirano letno poročilo družbe Aerodrom Ljubljana za leto 2004. Revidirano poročilo s pozitivnim mnenjem pa je nadzorni svet obravnaval na 28. seji nadzornega sveta družbe Aerodrom Ljubljana dne 5. 4. 2005. Glede na to, da je iz obeh pogodb o zaposlitvi s članoma uprave razvidno, da se plača za poslovno uspešnost ugotavlja ob obravnavi revidiranega letnega poročila, je bila članoma uprave določena in izplačana plača za poslovno uspešnost dva meseca prezgodaj.

2.1.3 Določanje in obračunavanje bonitet

2.1.3.1 Boniteta za uporabo mobilnega telefona

Člana uprave imata v pogodbah o zaposlitvi določeno, da sta upravičena do uporabe službenega mobilnega telefona. Članoma uprave je bila od januarja do vključno novembra 2005 obračunana boniteta za uporabo mobilnega telefona v skupnem znesku 66.000 tolarjev. Obračun bonitet za uporabo mobilnega telefona je bil v vseh pomembnih pogledih pravilen.

2.1.3.2 Boniteta za plačilo nezgodnega zavarovanja

Družba Aerodrom Ljubljana je za leto 2005 za člana uprave plačala premije za nezgodno zavarovanje v skupnem znesku 12.000 tolarjev. Člana uprave imata v pogodbah o zaposlitvi določeno, da sta upravičena do nezgodnega zavarovanja. Iz sklenjene police za nezgodno zavarovanje¹² je razvidno, da znaša mesečna premija 3.000 tolarjev, in sicer 50 odstotkov premije plačujejo delavci, 50 odstotkov pa sklenitelj zavarovanja. Iz plačilnih list članov uprave je razvidno, da je bila članoma uprave obračunana mesečna boniteta v znesku 1.500 tolarjev, prav tako pa jima je bila mesečna neto plača znižana za 1.500 tolarjev. Obračun bonitet za nezgodno zavarovanje je bil v vseh pomembnih pogledih pravilen.

2.1.3.3 Boniteta za uporabo službenega vozila za privatne namene

Družba Aerodrom Ljubljana je predsedniku uprave januarja in decembra 2005 ter namestniku predsednika uprave od januarja do vključno decembra 2005 obračunala boniteto za uporabo službenega vozila za privatne namene v skupnem znesku 943.315 tolarjev.

¹¹ 26. redna seja nadzornega sveta Aerodroma Ljubljana z dne 25. 2. 2005.

¹² Polica za nezgodno zavarovanje Zavarovalnice Triglav, d. d., številka 0101844 z dne 24. 9. 1998.

Člana uprave imata v pogodbah o zaposlitvi določeno, da sta upravičena do uporabe službenih vozil za privatne namene. Oba člana uprave imata sklenjeno pogodbo o uporabi službenega vozila¹³. Obračun bonitet za uporabo službenih vozil tudi za privatne namene je bil v vseh pomembnih pogledih pravilen.

2.1.4 Povračila stroškov v zvezi z delom

V pogodbah o zaposlitvi s članoma uprave je določeno, da sta upravičena do nadomestila plače, povračila stroškov v zvezi z delom, regresa za letni dopust in drugih osebnih prejemkov tako, kot je to urejeno za ostale delavce družbe z internimi akti družbe Aerodrom Ljubljana.

Družba Aerodrom Ljubljana je članoma uprave izplačala regres za prehrano v znesku 518.300 tolarjev. Družba Aerodrom Ljubljana je članoma uprave povrnila stroške regresa za prehrano do vključno junija 2005 v dnevnem znesku 1.200 tolarjev in od julija do vključno decembra 2005 v dnevnem znesku 1.300 tolarjev za dneve prisotnosti na delu. Družba Aerodrom Ljubljana je predsedniku uprave novembra 2005 izplačala jubilejno nagrado v znesku 220.000 tolarjev za 30 let delovne dobe. Izplačila regresa za prehrano in jubilejne nagrade so bila v vseh pomembnih pogledih pravilna.

2.1.5 Regres za letni dopust

Članoma uprave je bil februarja 2005 izplačan regres za letni dopust v znesku 400.000 tolarjev. V februarju 2005 izplačan regres za letni dopust ni presegel 70 odstotkov povprečne plače predpreteklega meseca zaposlenih v Republiki Sloveniji¹⁴. Izplačilo regresa za letni dopust je bilo v vseh pomembnih pogledih pravilno.

¹³ Predsednik uprave z dne 7. 7. 2004 in namestnik predsednika uprave z dne 1. 7. 2003.

¹⁴ Povprečna mesečna bruto plača v Republiki Sloveniji je decembra 2004 znašala 290.675 tolarjev.

3. MNENJE

Revidirali smo pravilnost določanja, obračunavanja in izplačevanja plač, drugih prejemkov, bonitet, povračil stroškov v zvezi z delom in regresa za letni dopust članov uprave družbe Aerodrom Ljubljana, d. d., Brnik v letu 2005. Za pravilnost določanja, obračunavanja in izplačevanja plač, drugih prejemkov, bonitet, povračil stroškov dela in regresa za letni dopust članov uprave družbe Aerodrom Ljubljana sta odgovorna nadzorni svet in poslovodstvo družbe Aerodrom Ljubljana, vsak v okviru svojih pristojnosti. Naša naloga je izreči mnenje o pravilnosti določanja, obračunavanja in izplačevanja plač, drugih prejemkov, bonitet, povračil stroškov dela in regresa za letni dopust članov uprave družbe Aerodrom Ljubljana za leto 2005.

Revidiranje smo izvedli v skladu z mednarodnimi revizijskimi standardi, ki jih določa Napotilo za izvajanje revizij¹⁵. Revizijo smo načrtovali in izvedli tako, da smo pridobili ustrezne in zadostne dokaze za izrek mnenja.

Menimo, da je družba Aerodrom Ljubljana v letu 2005 pri določanju, obračunavanju in izplačevanju plač, drugih prejemkov, bonitet, povračil stroškov v zvezi z delom in regresa za letni dopust članov uprave družbe Aerodrom Ljubljana v vseh pomembnih pogledih ravnala v skladu s predpisi, internimi akti in pogodbami o zaposlitvi (*pozitivno mnenje*).

¹⁵ Uradni list RS, št. 41/01.

4. ODZIVNO POROČILO

Odzivno poročilo ni potrebno, ker v reviziji niso bile ugotovljene nepravilnosti.

Pravni pouk

Tega poročila na podlagi tretjega odstavka 1. člena ZRacS-1 ni dopustno izpodbijati pred sodišči ali drugimi državnimi organi.

Igor Šoltes,
generalni državni revizor

Poslano:

1. Aerodromu Ljubljana, d. d., Brnik, priporočeno;
2. Državnemu zboru Republike Slovenije, priporočeno;
3. arhivu, tu.



RAČUNSKO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE • THE COURT OF AUDIT OF THE REPUBLIC OF SLOVENIA

Slovenska cesta 50, 1000 Ljubljana, Slovenija • tel.: +386 (0) 1 478 5800 • fax: + 386 (0) 1 478 5891
sloaud@rs-rs.si • www.rs-rs.si

Enota Maribor / Maribor Office

Ulica heroja Bračiča 6, 2000 Maribor, Slovenija • tel.: +386 (0) 2 250 5880 • fax: +386 (0) 2 250 5896