



Številka: 3101-1/2009-1

Datum: 13. 2. 2009

Na podlagi 12. člena Zakona o računskem sodišču (Uradni list RS, št. 11/01) in petega odstavka 22. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - UPB3, 65/08) izdajam

## **P R A V I L N I K** **o napredovanju uradnikov v nazive**

### **I. Splošne določbe**

1. člen  
(predmet urejanja)

Ta pravilnik določa pogoje in postopek napredovanja uradnikov v višji naziv (v nadaljnjem besedilu: napredovanje).

2. člen  
(spodbujanje kariere)

Napredovanje se izvaja z namenom spodbujanja kariernega razvoja in nagrajevanja uradnikov.

### **II. Pogoji za napredovanje**

3. člen  
(pogoji za napredovanje in omejitve napredovanja)

(1) Pogoji za napredovanje so:

- predpisana stopnja izobrazbe, delovne izkušnje in drugi pogoji, določeni z zakonom, podzakonskim aktom oziroma splošnim aktom;
- da se naloge na delovnem mestu, na katerem uradnik dela, lahko opravljajo v višjem nazivu;
- dosežene ocene za napredovanje po tem pravilniku.

(2) Uradnik ne more napredovati, če:

- je bila v času od zadnjega imenovanja uradnika v naziv ugotovljena njegova nesposobnost za opravljanje dela, dokler po ugotovljeni nesposobnosti ponovno ne izpolni pogojev za napredovanje po tem pravilniku;
- mu je bil izrečen disciplinski ukrep, dokler ukrep ni izbrisan iz evidence.

4. člen  
(določitev ocene)

Za določitev ocene uradnika se uporabljajo ocene delovne uspešnosti, način in postopek ocenjevanja v skladu s pravilnikom o napredovanju javnih uslužbencev računskega sodišča v plačne razrede.

5. člen  
(ocena za napredovanje)

(1) Uradnik napreduje, ko v nazivu iste stopnje, v času od zadnjega napredovanja, doseže trikrat oceno odlično ali štirikrat najmanj oceno zelo dobro ali petkrat najmanj oceno dobro. Uradnik napreduje tudi, ko glede na točkovanje ocen delovne uspešnosti doseže 16 točk v štirih letih, pri čemer se število točk, določenih za oceno zadovoljivo, ne upošteva.

(2) Uradnik napreduje v naziv prve stopnje, ko v nazivu iste stopnje doseže petkrat oceno odlično ali šestkrat najmanj oceno zelo dobro.

(3) Če je uradnik premeščen na manj zahtevno delovno mesto na lastno željo ali zaradi poslovnih razlogov, se ob preverjanju izpolnjevanja pogojev za njegovo napredovanje upoštevajo tudi ocene, ki jih je dosegel na zahtevnejšem delovnem mestu oziroma v višjem nazivu.

6. člen  
(napredovanje na podlagi ocene delovne uspešnosti)

(1) Uradnik lahko napreduje na podlagi ocene, če izpolnjuje pogoje za napredovanje, določene v prvem odstavku 3. člena tega pravilnika.

(2) Napredovanje na podlagi ocene ni mogoče v več kot eno stopnjo višji naziv od naziva, ki ga je imel uradnik pred izpolnitvijo pogojev za napredovanje.

7. člen  
(pospešeno napredovanje)

(1) V eno stopnjo višji naziv lahko napreduje uradnik, ki enkrat doseže oceno odlično, če so izpolnjeni pogoji iz prve in druge alineje prvega odstavka tretjega člena tega pravilnika in predsednik računskega sodišča (v nadaljevanju: predsednik) na predlog nadrejenega ugotovi, da so delovne in strokovne kvalitete uradnika izjemnega pomena za delo organa. Število napredovanj po tem odstavku ne sme presegati deleža 5 % uradnikov, ki so bili za isto leto ocenjeni z oceno odlično. Delež 5 % se zaokrožuje navzgor, tako, da na ta način lahko napreduje vsaj en uradnik.

(2) Na podlagi prejšnjega odstavka ni mogoče napredovati v naziv prve stopnje.

#### 8. člen

(napredovanje v primeru začasne premestitve)

Uradnik, ki je začasno premeščen na drugo delovno mesto, vendar ni imenovan v naziv, v katerem se delo opravlja na tem delovnem mestu, napreduje v višji naziv glede na naziv, ki ga je dosegel pred začasno premestitvijo, če izpolnjuje pogoje za napredovanje iz tega pravilnika.

#### 9. člen

(napredovanje zaradi premestitve na zahtevnejše delovno mesto)

(1) Napredovanje zaradi premestitve na zahtevnejše delovno mesto je mogoče, če uradnik izpolnjuje pogoje za imenovanje v najnižji naziv, v katerem se opravljajo naloge na takem delovnem mestu, in druge pogoje za tako delovno mesto. Dosežene ocene iz 5. člena tega pravilnika niso pogoj za napredovanje zaradi premestitve na zahtevnejše delovno mesto.

(2) Uradnik, ki je premeščen na zahtevnejše delovno mesto, na katerem se naloge opravljajo v nazivu višje stopnje, na zahtevnejšem delovnem mestu ne more napredovati na podlagi ocen, ki jih je dosegel na delovnem mestu oziroma v nazivu pred premestitvijo.

### III. Postopek napredovanja

#### 10. člen

(preverjanje pogojev)

(1) Postopek preverjanja izpolnjevanja pogojev se glede na določbe tega pravilnika za vse uradnike izvede vsako koledarsko leto do 15. marca.

(2) V eno stopnjo višji naziv napredujejo uradniki v koledarskem letu, v katerem najkasneje do 15. marca izpolnijo vse pogoje za napredovanje po tem pravilniku.

#### 11. člen

(rok za uveljavitev pravic, ki izhajajo iz napredovanja)

(1) O napredovanju odloči predsednik v 30 dneh od izteka roka iz prejšnjega člena. Pravice, ki izhajajo iz višjega naziva, pripadajo uradniku od 1. maja v koledarskem letu, v katerem je bilo ugotovljeno, da izpolnjuje pogoje za napredovanje.

(2) O napredovanju uradnika na podlagi 8. člena tega pravilnika odloči predsednik v 30 dneh od izteka roka iz prejšnjega člena tega pravilnika. Pravice, ki izhajajo iz višjega naziva, pripadajo uradniku z dnem vrnitve na delovno mesto, na katerem je uradnik opravljal naloge pred začasno premestitvijo.

(3) V primeru napredovanja zaradi premestitve na zahtevnejše delovno mesto pravice, ki izhajajo iz višjega naziva, pripadajo uradniku z dnem premestitve na zahtevnejše delovno mesto.

#### **IV. Prehodne in končna določba**

##### 12. člen

Ocene, pridobljene na podlagi Zakona o javnih uslužbencih do začetka uporabe tega pravilnika, se upoštevajo pri odločanju o napredovanju po tem pravilniku.

##### 13. člen

Ocene, pridobljene na podlagi Zakona o javnih uslužbencih do začetka uporabe tega pravilnika, se štejejo za ocene, pridobljene v nazivu, ki ga ima uradnik ob uveljavitvi tega pravilnika.

##### 14. člen

Ne glede na določbo četrtega odstavka 9. člena Pravilnika o napredovanju javnih uslužbencev računskega sodišča v plačne razrede (Uradni list RS, št. 102/08) vsi uradniki za potrebe napredovanja v višji naziv pridobijo prvo oceno v skladu s Pravilnikom o napredovanju javnih uslužbencev računskega sodišča v plačne razrede v letu 2009.

##### 15. člen

Ta pravilnik začne veljati z dnem izdaje.

Dr. Igor Šoltes,  
predsednik računskega sodišča